

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАУК
ИНСТИТУТ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО
РАЗВИТИЯ ТЕРРИТОРИЙ РАН



**Итоги деятельности Института
в 2013 году и задачи на 2014 год
и период до 2016 года
в условиях реформирования
Российской академии наук**

*Материалы заседания Ученого совета
28 февраля 2014 года*

ВОЛОГДА
2014

ББК 72(2Рос-4Вол)
УДК 001(470.12)
И93

Публикуется по решению
Ученого совета ИСЭРТ РАН

Итоги деятельности Института в 2013 году и задачи на 2014 год и период до 2016 года в условиях реформирования Российской академии наук: материалы заседания Ученого совета, 28 февраля 2014 г. [Текст]. – Вологда: ИСЭРТ РАН, 2014. – 72 с.: ил.

В издании представлены материалы заседания Ученого совета Института социально-экономического развития территорий РАН, состоявшегося 28 февраля 2014 года: доклад директора ИСЭРТ РАН д.э.н., профессора В.А. Ильина «Об итогах деятельности Института в 2013 году и задачах на 2014 год и период до 2016 года в условиях реформирования Российской академии наук»; отчеты-сообщения руководителей подразделений Института; краткое изложение выступлений участников заседания и принятого на нем решения.

Книга является информационным источником для работников, связанных с организацией и реализацией плана научной деятельности.

Ответственный за выпуск

ученый секретарь доктор экономических наук К.А. Гулин

© ИСЭРТ РАН, 2014

СОДЕРЖАНИЕ

ДОКЛАД ДИРЕКТОРА ИСЭРТ РАН

<i>Ильин В.А.</i> Итоги деятельности Института в 2013 году и задачи на 2014 год и период до 2016 года в условиях реформирования Российской академии наук	7
--	---

ОТЧЁТЫ-СООБЩЕНИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ НАУЧНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

<i>Ускова Т.В.</i> Об итогах работы отдела проблем социально-экономического развития и управления в территориальных системах в 2013 году и задачах на 2014 год и период до 2016 года	40
<i>Шабунова А.А.</i> Об итогах работы отдела исследования уровня и образа жизни населения в 2013 году и задачах на 2014 год и период до 2016 года	46
<i>Теребова С.В.</i> Об итогах работы отдела инновационной экономики в 2013 году и задачах на 2014 год и период до 2016 года	52
<i>Попова В.И.</i> Об итогах работы отдела исследования влияния интеграционных процессов в науке и образовании на территориальное развитие в 2013 году и задачах на 2014 год и период до 2016 года	57
<i>Третьякова О.В.</i> Об итогах работы отдела редакционно-издательской деятельности и научно-информационного обеспечения в 2013 году и задачах на 2014 год и период до 2016 года	62
<i>Трудов Ю.Н.</i> Об итогах работы административно-хозяйственной, информационно-технической и кадрово-юридической служб в 2013 году и задачах на 2014 год и период до 2016 года	66

ВЫСТУПЛЕНИЯ ЧЛЕНОВ УЧЕНОГО СОВЕТА ИСЭРТ РАН И ПРИГЛАШЕННЫХ НА ЗАСЕДАНИЕ (в кратком изложении)	70
--	-----------

О РЕШЕНИИ, ПРИНЯТОМ УЧЕНЫМ СОВЕТОМ	71
---	-----------







**Выступление В.А. Ильина,
директора ФГБУН ИСЭРТ РАН д.э.н., профессора,
заслуженного деятеля науки РФ, на заседании Ученого совета**

ДОКЛАД
директора ИСЭРТ РАН

В.А. Ильин

директор ИСЭРТ РАН, д.э.н., профессор

**Итоги деятельности Института в 2013 году
и задачи на 2014 год и период до 2016 года в условиях
реформирования Российской академии наук**

В последние два года в России отмечается существенное замедление темпов экономического роста. В 2013 г. объем валового внутреннего продукта составил 101,3% по отношению к 2012 г., тогда как годом ранее этот показатель был равен 103,4%, в 2011 г. по отношению к 2010 г. – 104,3%. Начавшаяся стагнация служит свидетельством исчерпания потенциала роста в рамках экономической модели, основанной на усиленной эксплуатации имеющейся минерально-сырьевой базы. Масштабное развертывание производств, создающих высокую добавленную стоимость, – задача уже не только развития, но и элементарной выживаемости страны.

Другой серьезной проблемой последних лет является нарастающий бюджетный кризис в российских регионах. Эта проблема обусловлена, с одной стороны, несовершенством действующей системы межбюджетных отношений, с другой – слабым экономическим базисом в большинстве субъектов РФ. Колоссальные финансовые ресурсы, образовавшиеся в период 2000–2008 гг. вследствие благоприятной для России внешнеэкономической конъюнктуры, не были своевременно и эффективно использованы на создание новых производственных мощностей, развитие инженерной, транспортной, социальной инфраструктуры территорий. То есть всего того, что могло бы дать резервы для сохранения темпов экономического роста и поступательного развития.

При всей сложности накопившихся проблем регионы сегодня все же сохраняют шанс включиться в качестве равноправных игроков в процессы глобальной конкуренции. Дело в том, что ближайшие 5–7 лет будут определяющими в процессе формирования новой экономической картины мира. Существующие мировые тенденции, трактуемые как переход к «третьей промышленной революции» (Д. Рифкин), формирование «шестого технологического уклада» (С. Глазьев), новая индустриализация (С. Губанов), позволяют говорить о формировании новой модели экономики. Ее главная особенность заключается в том, что процессы создания, распространения и внедрения новых знаний приобретают решающее значение для развития территорий, обеспечивая гармоничное сочетание экономического роста с сохранением природной среды и социальным прогрессом. Причем максимальными преимуществами обладают территории, имеющие динамично развивающийся интеллектуальный и научно-технический потенциал международного признанного уровня, позволяющий обеспечивать воспроизводство и наращивание общего человеческого потенциала территории.

Не случайно ярко выраженной мировой тенденцией начала XXI века является приоритетное внимание к задачам развития научно-технического потенциала. В развитых странах мира происходит увеличение количества персонала, занятого в сфере исследований и разработок, а также совокупных затрат на эти цели. Показательный пример – Китайская Народная Республика, достигшая колоссальных экономических успехов благодаря использованию стратегии заимствования и сегодня усиленными темпами наращивающая вложения в собственную научно-техническую сферу и кадровый потенциал НИОКР.

В России – ситуация противоположная. Очередным шагом на пути к «оптимизации» научно-технической сферы стала скоропалительная реформа Российской академии наук. Мало кто отрицает наличие в отечественной академической науке острых проблем, требующих решения. Но эти проблемы неразрывно связаны с состоянием экономики и общества в целом, и решать их нужно было только на основе комплексного подхода, с предварительной детальной проработкой реформы и широким ее обсуждением. Самый главный вопрос – стратегический социальный заказ на результат научной деятельности, а положительное его

решение невозможно без принципиального изменения используемой ныне модели социально-экономического развития страны.

Так или иначе, процесс реформирования академической науки запущен, и сегодня Институт социально-экономического развития территорий РАН, так же как и другие учреждения Академии, вынужден встраиваться в новую систему управления наукой. В ближайшие годы, по-видимому, произойдут серьезные корректировки существующих подходов к организации научной деятельности и оценке ее результативности.

В настоящем докладе хотелось бы, во-первых, подвести итоги работы Института в 2013 г., отметив как положительные стороны, так и недостатки, во-вторых, определить задачи на 2014 г. и обозначить приоритеты развития на период до 2016 г.

1. Финансовая, материально-техническая и кадровая база – основа поступательного развития ИСЭРТ РАН.

В 2013 г. финансовое положение Института оставалось устойчивым. Объем финансирования его деятельности Российской академией наук составлял 72,8 млн. рублей. Несколько возросла доля средств, поступающих от выполнения работ по контрактам, грантам и хозяйственным договорам, хотя в общем объеме финансирования она остаётся несущественной (с 11,8% в 2012 г. до 13,9% в 2013 г.; табл. 1).

Таблица 1. **Объемы финансирования научно-исследовательских работ ИСЭРТ РАН**
(в действующих ценах, тыс. рублей)

Год	Российская академия наук	Гранты РФФИ, РГНФ, хозяйственные договоры	
	тыс. руб.	тыс. руб.	% от объема финансирования Российской академии наук
2013	72 748	10 170	13,9
2012	64 771	7 621	11,8
2011	57 683	6 179	10,7

В целом объем финансовых средств, получаемых от выполнения таких работ, судя по итогам последнего года, возрос на 40% (табл. 2). Для устойчивого поступательного развития Институту необходимо усилить деятельность по привлечению дополнительных средств из данных источников, чтобы в 2014 году выйти на 15 млн. рублей. А вообще-то надо рассматривать это направление как одно из основных в подготовке Института к работе в более сложных условиях – не только не увеличе-

ния бюджетного финансирования, но и его сокращения. Так что прочие ориентировочные дополнительные средства как минимум надо доводить до 30% от объема финансирования Федерального агентства научных организаций (ФАНО) России по НИР – 24–25 млн. руб. в 2016 году.

Таблица 2. **Объемы выполнения работ по грантам, контрактам, хозяйственным договорам, тыс. руб.**

Научное подразделение	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013	2014 (план)
Отдел проблем социально-экономического развития и управления в территориальных системах (д.э.н. Т.В. Ускова)	3465	2682	1760	594	3000
Отдел инновационной экономики (к.э.н. С.В. Теребова)	2295	775	2328	1818	4000
Отдел исследования уровня и образа жизни населения (д.э.н. А.А. Шабунова)	2215	1503	1360	5806	5000
Отдел информационно-технического и типографского обеспечения (В.А. Ригин)	700	478	588	910	1000
Отдел редакционно-издательской деятельности и научно-информационного обеспечения (к.филол.н. О.В. Третьякова)	350	319	1288*	613	800
Отдел капитального ремонта и административно-хозяйственной деятельности (Ю.Н. Трудов)	230	400	450	936	1000
Отдел исследований влияния интеграционных процессов в науке и образовании на территориальное развитие (к.э.н. В.И. Попова)	43	22	27	33	50
Лаборатория интеллектуальных и программно-информационных систем (к.т.н. П.В. Скородумов)	-	-	-	-	150
ИТОГО	9298	6179	7621	10710	15000
* В т.ч. гранты на получение доступа к информационным ресурсам (425 и 246 тыс. руб.).					

В 2013 г. в Институте сохранялась положительная динамика уровня заработной платы. В среднем он стал выше на 6% среди всего персонала и на 8% среди научного персонала (табл. 3). Средняя заработная плата в ИСЭРТ РАН по-прежнему превышает аналогичные показатели, фиксируемые в области и г. Вологде.

Продолжилось и укрепление материально-технической базы Института. На приобретение нового оборудования израсходовано более 650 тысяч рублей.

Таблица 3. **Динамика заработной платы в ИСЭРТ РАН, руб.**

Показатель	2009	2010	2011	2012	2013	2012/ 2011, %	2013/ 2012, %
Среднемесячная зарплата*	22 530	23 250	25 491	29 022	30 678	114	106
Среднемесячная зарплата научного персонала*	24 652	24 634	26 826	29 916	32 387	112	108
Среднемесячная зарплата по г. Вологде	18 635	20 536	23 226	25 134	27 886	113	111
* Без учета уволившихся в течение года.							

В 2013 г. осуществлен ряд изменений в организационной структуре управления ИСЭРТ РАН, а именно:

- выделен отдел кадрово-юридического обеспечения;
- отдел интеллектуальных и информационно-издательских технологий преобразован в отдел информационно-технического и типографского обеспечения;
- создана лаборатория интеллектуальных и программно-информационных систем;
- в связи с необходимостью развития интеграции с вузовской наукой региона и усиления позиций ИСЭРТ РАН в г. Череповце в отделе исследования уровня и образа жизни населения создана лаборатория экономико-социологических исследований (совместно с Череповецким государственным университетом).

Численность исследователей в ИСЭРТ РАН сохранилась примерно на уровне предыдущего года (табл. 4). Количество защит диссертаций, отнесенное к численности исследователей, находится примерно на уровне среднего показателя академических организаций экономического профиля. Однако доля высококвалифицированных специалистов (с ученой степенью) в Институте существенно ниже, и, учитывая это, следует резко активизировать деятельность по подготовке диссертаций к защите, а также по привлечению кандидатов и докторов наук со стороны.

Доля высококвалифицированных специалистов в общей численности исследователей в 2013 г. оставалась незначительной в большинстве подразделений (табл. 5).

Таблица 4. **Квалификация научных кадров ИСЭРТ РАН**

Показатель	Среднее за 2008–2012 гг.	2012 г.	2013 г.	Задачи на 2014 г.	Среднее по группе «Экономика» за 2008–2012 гг.
Численность научных сотрудников	86	95	96	108	79
Удельный вес исследователей в общей численности, %	67,5	67	65	68	73
Доля высококвалифицированных специалистов в общей численности исследователей, %	23	26	28	34	68
Количество защищенных докторских диссертаций	0,6	-	1	1	0,66
Количество защищенных кандидатских диссертаций	2,6	4	1	8	1,75
Число защищенных докторских и кандидатских диссертаций, отнесенное к численности исследователей	0,04	0,05	0,02	0,09	0,04

Таблица 5. **Доля высококвалифицированных специалистов в общей численности исследователей по научным подразделениям ИСЭРТ РАН, в %**

Научное подразделение	2012 г.	2013 г.	Задачи на 2014 г.
Отдел редакционно-издательской деятельности и научно-информационного обеспечения (<i>к.филол.н. О.В. Третьякова</i>)	57	50	50
Отдел вычислительных сетей и информационно-издательских технологий (<i>В.А. Ригин</i>) Лаборатория интеллектуальных и программно-информационных систем (<i>к.т.н. П.В. Скородумов</i>)	25	50	50
Отдел исследования уровня и образа жизни населения (<i>д.э.н. А.А. Шабунова</i>)	28	32	34
Отдел проблем социально-экономического развития и управления в территориальных системах (<i>д.э.н. Т.В. Ускова</i>)	13	19	35
Отдел исследований влияния интеграционных процессов в науке и образовании на территориальное развитие (<i>к.э.н. В.И. Попова</i>)	10	18	25
Отдел инновационной экономики (<i>к.э.н. С.В. Терехова</i>)	7	8	23
ИТОГО	26	28	34

Примечание. Зеленым шрифтом выделены показатели выше среднего, красным – ниже среднего по ИСЭРТ РАН.

Таблица 6. **Формирование кадрового потенциала ИСЭРТ РАН: показатели развития Научно-образовательного центра**

Показатель	Ед. изм.	2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г. (план)
Подсистема дополнительного школьного образования								
Обучающиеся факультатива по экономике, всего	чел.	360	371	410	555	580	590	590
В том числе: 5–8 классов	чел.	100	159	295	279	332	365	335
9–11 классов	чел.	260	212	115	276	248	225	255
Подсистема высшего образования								
Численность студентов, взаимодействующих с НОЦ, всего	чел.	550	600	620	650	650	343	350
В том числе: ВГУ	чел.	50	50	50	50	50	30	30
филиал СПбГЭУ	чел.	500	550	570	600	600	313	340
Доля научных сотрудников, ведущих преподавательскую деятельность	%	15,52	15,7	17,46	39,4*	38,9*	35,4	38
* С учетом преподавания в НОЦ (22 чел.).								

Наиболее актуальна эта проблема для отдела инновационной экономики, отдела проблем социально-экономического развития и управления в территориальных системах, отдела исследований влияния интеграционных процессов в науке и образовании на территориальное развитие.

В 2013 г. продолжал устойчиво функционировать Научно-образовательный центр экономики и информационных технологий ИСЭРТ РАН (табл. 6).

2. Позиционирование ИСЭРТ РАН в научной и общественной среде.

В 2013 г. ИСЭРТ РАН осуществлял деятельность в соответствии с основными направлениями научных исследований, определенными Программой фундаментальных исследований государственных акаде-

мий наук на 2013–2020 годы, основными направлениями фундаментальных исследований РАН, Программой Отделения общественных наук РАН, выполнял работы по грантам, договорам с Правительством области, органами местного самоуправления, хозяйствующими субъектами.

В прошедшем году было выполнено 78 НИР, их количество возросло на 13% по отношению к уровню 2012 г. и в 1,8 раза – к уровню 2010 г. (табл. 7).

Таблица 7. Количество НИР, выполненных ИСЭРТ РАН в 2010–2013 гг. по программам РАН в интересах органов управления и хозяйствующих субъектов

Заказчик	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.
Российская академия наук	26	38	37	39	39
Федеральные государственные научные фонды	3	1	5	7	
Правительство Вологодской области	11	1	4	8	
Органы местного самоуправления	7	10	9	8	
Хозяйствующие субъекты	6	7	14	16	
ВСЕГО	43	57	69	78	

Предпринимаемые в последние годы в Институте меры по планированию, анализу и контролю публикационной активности приносят результаты. Увеличились количественные параметры по всем типам публикаций, за исключением монографий, учебников, научно-справочных изданий. Особо следует отметить рост количества публикаций в зарубежных изданиях (в 2,2 раза) и цитируемости в РИНЦ (в 1,5 раза).

Практически все показатели публикационной активности Института значительно выше средних показателей научных учреждений группы «Экономика» за 2008–2012 гг. (табл. 8).

Таблица 8. Показатели публикационной активности ИСЭРТ РАН

Показатель	Среднее за 2008–2012 гг.	2012 г.	2013 г.	Задачи на 2014 г.	Среднее по группе «Экономика» за 2008–2012 гг.
Число публикаций на одного научного сотрудника	3,27	5,22	6,52	6,60	3,40
Число публикаций в зарубежных изданиях на одного научного сотрудника	0,13	0,36	0,80	0,85	0,18
Число публикаций в отечественных изданиях из перечня ВАК на одного научного сотрудника	0,46	0,81	0,97	1,50	0,79
Число публикаций в РИНЦ на одного научного сотрудника	1,64	1,74	2,25	2,70	1,09
Число монографий, учебников, научно-справочных изданий на одного научного сотрудника	0,14	0,11	0,10	0,20	0,25
Цитируемость публикаций в РИНЦ на одного научного сотрудника	1,18	2,62	4,03	5,80	3,79
Число публикаций в базах реферативной информации (WoS, Scopus) на одного научного сотрудника	0,08	0,07	0,04	0,10	0,07

Судя по предварительным итогам за 2013 г., ИСЭРТ РАН входит в первую пятерку академических учреждений экономического профиля по показателю количества публикаций в РИНЦ; доля в общем объеме публикаций возросла с 6% в 2010 г. до 10% в 2013 г. (табл. 9). Соответственно, одну из лидирующих позиций Институт занимает и среди учреждений Вологодской области (рост показателя с 18 до 26%; табл. 10).

По числу цитирований в РИНЦ Институт также входит в лидирующую пятерку среди академических учреждений экономического профиля – его доля увеличилась с 4% в 2010 г. до 9% в 2013 г. (табл. 11). Среди учреждений области ИСЭРТ занимает по этому показателю первое место (рост с 28 до 56% соответственно; табл. 12).

Таблица 9. **Общее число публикаций академических учреждений экономического профиля в РИНЦ (данные на 29.12.2013 г.)**

Наименование учреждения	2008 г.		2010 г.		2012 г.		2013 г.	
	Ед.	Место	Ед.	Место	Ед.	Место	Ед.	Место
Институт экономики РАН	409	1	400	1	415	1	298	1
Институт экономики и организации промышленного производства СО РАН	282	2	276	2	335	3	220	2
Институт экономики УрО РАН	246	3	231	3	310	2	211	3
Центральный экономико-математический институт РАН	183	4	148	5	202	5	193	4
Институт социально-экономического развития территорий РАН	108	7-8	122	7	210	4	172	5
Институт экономических проблем имени Г.П. Лузина Кольского НЦ РАН	122	6	172	4	231	6	171	6
Институт народнохозяйственного прогнозирования РАН	123	5	130	6	143	7	90	7
Институт социально-экономических проблем народонаселения РАН	69	9	68	10	72	8-9	57	8
Институт аграрных проблем РАН	63	10	83	9	72	8-9	49	9
Институт проблем рынка РАН	23	13	37	13	51	15	45	10
Институт экономических исследований ДВО РАН	41	12	53	11	65	10-11	36	11
Институт социально-экономических и гуманитарных исследований Южного НЦ РАН	2	18-19	13	18	54	13-14	35	12
Институт социально-экономических исследований Дагестанского НЦ РАН	108	7-8	103	8	68	12	34	13
Институт проблем региональной экономики РАН	52	11	49	12	64	10-11	33	14-15
Институт социально-экономических исследований Уфимского НЦ РАН	2	18-19	18	16	30	16	33	14-15
Институт экономики Карельского НЦ РАН	12	17	20	15	54	13-14	32	16
Институт социально-экономических и энергетических проблем Севера Коми НЦ УрО РАН	17	14-15	31	14	25	17	26	17
Сочинский научно-исследовательский центр РАН	17	14-15	5	19	22	18	13	18
Санкт-Петербургский экономико-математический институт РАН	15	16	16	17	10	19	6	19
ВСЕГО	1894		1975		2433		1754	
Доля ИСЭРТ РАН, в %	5,7		6,2		8,6		9,8	

Таблица 10. **Общее число публикаций научно-исследовательских организаций Вологодской области (данные на 29.12.2013 г.)**

Наименование учреждения	2008 г.		2010 г.		2012 г.		2013 г.	
	Ед.	Место	Ед.	Место	Ед.	Место	Ед.	Место
Череповецкий государственный университет	195	1	197	1	273	1	186	1
Институт социально-экономического развития территорий РАН	108	2	122	3	210	2	172	2
Вологодский государственный педагогический университет	73	4	105	4	174	3	99	3
Вологодский государственный технический университет	96	3	130	2	130	4	89	4
Вологодская государственная молочнохозяйственная академия им. Н.В. Верещагина	27	6	50	6	91	5	64	5
Вологодский институт права и экономики	67	5	85	5	58	6	44	6
Вологодский институт бизнеса	2	10	4	9	10	7	10	7
Вологодский институт развития образования	8	9	1	10	4	9	3	8
Северо-Западный НИИ молочного и лугопастбищного хозяйства РАСХН	10	8	6	8	8	8	1	9
Филиал Санкт-Петербургского государственного экономического университета в г. Вологде	1	11	23	7	0	11-14	0	10-14
Череповецкий военный инженерный институт радиозлектроники	18	7	0	11-14	0	11-14	0	10-14
Вологодская областная универсальная научная библиотека им. И.В. Бабушкина	0	12-14	0	11-14	1	10	0	10-14
Центр гигиены и эпидемиологии в Вологодской области	0	12-14	0	11-14	0	11-14	0	10-14
Вологодское отделение Государственного научно-исследовательского института озерного и речного рыбного хозяйства	0	12-14	0	11-14	0	11-14	0	10-14
ВСЕГО	605		723		959		668	
Доля ИСЭРТ РАН, в %	18		17		22		26	

**Таблица 11. Общее число цитирований работ академических учреждений
экономического профиля в РИНЦ (данные на 29.12.2013 г.)**

Наименование учреждения	2008		2010		2012		2013	
	Ед.	Место	Ед.	Место	Ед.	Место	Ед.	Место
Центральный экономико-математический институт РАН	295	4	476	3	803	2	932	1
Институт экономики УрО РАН	93	6	222	5	656	4	617	2
Институт экономики и организации промышленного производства СО РАН	326	3	638	1	907	1	598	3
Институт экономики РАН	385	1	544	2	741	3	574	4
Институт социально-экономического развития территорий РАН	29	7	99	7	333	6	387	5-6
Институт народнохозяйственного прогнозирования РАН	328	2	367	4	543	5	387	5-6
Институт экономических проблем имени Г.П. Лузина Кольского НЦ РАН	38	8	58	10	163	8	218	7
Институт социально-экономических проблем народонаселения РАН	96	5	178	6	220	7	121	8
Институт проблем рынка РАН	27	9-10	74	9	96	10	76	9
Институт экономических исследований ДВО РАН	27	9-10	84	8	151	9	72	10
Институт социально-экономических исследований Дагестанского НЦ РАН	11	12	12	16	48	13	44	11
Институт проблем региональной экономики РАН	8	15	23	11-12	69	11	37	12
Институт аграрных проблем РАН	9	13-14	20	13-14	53	12	35	13
Институт экономики Карельского НЦ РАН	1	18	7	17	40	15	30	14
Санкт-Петербургский экономико-математический институт РАН	15	11	23	11-12	31	16	29	15
Институт социально-экономических и энергетических проблем Севера Коми НЦ УрО РАН	9	13-14	20	13-14	41	14	25	16
Сочинский научно-исследовательский центр РАН	4	16-17	19	15	9	18	21	17-18
Институт социально-экономических исследований Уфимского НЦ РАН	4	16-17	7	18	24	17	21	17-18
Институт социально-экономических и гуманитарных исследований Южного НЦ РАН	0	19	1	19	7	19	15	19
ВСЕГО	1705		2872		4935		4239	
Доля ИСЭРТ РАН, в %	1,7		3,5		6,8		9,1	

**Таблица 12. Общее число цитирований научно-исследовательских организаций
Вологодской области (данные на 29.12.2013 г.)**

Наименование учреждения	2008 г.		2010 г.		2012 г.		2013 г.	
	Ед.	Место	Ед.	Место	Ед.	Место	Ед.	Место
Институт социально-экономического развития территорий РАН	29	4	99	1	333	1	387	1
Вологодский государственный технический университет	46	2	82	2	122	2	91	2
Вологодский государственный педагогический университет	39	3	79	3	87	4	85	3
Череповецкий государственный университет	77	1	65	4	90	3	76	4
Вологодская государственная молочнохозяйственная академия им. Н.В. Верещагина	9	5	12	5	17	6	21	5-6
Вологодский институт права и экономики	2	6-7	11	6	22	5	21	5-6
Северо-Западный НИИ молочного и лугопастбищного хозяйства РАСХН	1	8	2	8-9	4	8	6	7
Череповецкий военный инженерный институт радиоэлектроники	0	9-14	2	8-9	3	9	2	8-9
Центр гигиены и эпидемиологии в Вологодской области	2	6-7	5	7	12	7	2	8-9
Вологодский институт развития образования	0	9-14	0	10-14	1	10	0	10-14
Вологодский институт бизнеса	0	9-14	0	10-14	0	11-14	0	10-14
Филиал Санкт-Петербургского государственного экономического университета в г. Вологде	0	9-14	0	10-14	0	11-14	0	10-14
Вологодская областная универсальная научная библиотека им. И.В. Бабушкина	0	9-14	0	10-14	0	11-14	0	10-14
Вологодское отделение Государственного научно-исследовательского института озерного и речного рыбного хозяйства	0	9-14	0	10-14	0	11-14	0	10-14
ВСЕГО	205		357		691		691	
Доля ИСЭРТ РАН, в %	14		28		48		56	

Общее количество опубликованных работ (в расчете на одного исследователя) увеличилось в 2013 г. во всех подразделениях Института (табл. 13). Ниже среднего по ИСЭРТ РАН (6,52 ед.) оно было в отделе инновационной экономики, отделе исследований влияния интеграционных процессов в науке и образовании на территориальное развитие, отделе маркетинга научной продукции и информационного обеспечения; наименьшим – в отделе вычислительных сетей и информационно-издательских технологий.

Таблица 13. **Общее количество публикаций по подразделениям ИСЭРТ РАН**
(в расчете на одного исследователя)

Научное подразделение	2011 г.	2012 г.	2013 г.	Задачи на 2014 г.
Отдел проблем социально-экономического развития и управления в территориальных системах (д.э.н. Т.В. Ускова)	4,70	6,22	9,66	7,50
Отдел исследования уровня и образа жизни населения (д.э.н. А.А. Шабунова)	3,44	6,56	6,81	6,50
Отдел инновационной экономики (к.э.н. С.В. Терехова)	4,21	5,47	6,20	6,50
Отдел исследований влияния интеграционных процессов в науке и образовании на территориальное развитие (к.э.н. В.И. Попова)	2,60	3,60	4,40	4,50
Отдел редакционно-издательской деятельности и научно-информационного обеспечения (к.филол.н. О.В. Третьякова)	1,60	2,29	2,88	3,00
Отдел вычислительных сетей и информационно-издательских технологий (В.А. Ригин) Лаборатория интеллектуальных и программно-информационных систем (к.т.н. П.В. Скородумов)	0,89	1,10	1,78	2,00
ИТОГО	3,43	5,22	6,52	6,60
Примечание. Зеленым шрифтом выделены показатели выше среднего, красным – ниже среднего по ИСЭРТ РАН.				

Количество зарубежных публикаций увеличилось в четырех из шести научных подразделений, особенно в отделе инновационной экономики и отделе проблем социально-экономического развития и управления в территориальных системах (табл. 14).

По количеству публикаций в журналах, включенных в перечень ВАК, в расчете на одного исследователя положительную динамику показали все научные подразделения, за исключением отдела исследования уровня и образа жизни населения (табл. 15).

**Таблица 14. Количество публикаций в зарубежных изданиях
по подразделениям ИСЭРТ РАН (в расчете на одного исследователя)**

Научное подразделение	2011 г.	2012 г.	2013 г.	Задачи на 2014 г.
Отдел инновационной экономики (к.э.н. С.В. Терехова)	0,07	0,27	1,30	1,00
Отдел проблем социально-экономического развития и управления в территориальных системах (д.э.н. Т.В. Ускова)	0,13	0,22	1,24	0,90
Отдел исследования уровня и образа жизни населения (д.э.н. А.А. Шабунова)	0,23	0,81	0,68	0,70
Отдел вычислительных сетей и информационно-издательских технологий (В.А. Ригин) Лаборатория интеллектуальных и программно-информационных систем (к.т.н. П.В. Скородумов)	0,00	0,00	0,33	0,75
Отдел исследований влияния интеграционных процессов в науке и образовании на территориальное развитие (к.э.н. В.И. Попова)	0,10	0,20	0,20	0,25
Отдел редакционно-издательской деятельности и научно-информационного обеспечения (к.филол.н. О.В. Третьякова)	0,00	0,00	0,06	0,10
ИТОГО	0,05	0,36	0,80	0,85
Примечание. Зеленым шрифтом выделены показатели выше среднего, красным – ниже среднего по ИСЭРТ РАН.				

**Таблица 15. Количество публикаций в журналах, включенных в перечень ВАК,
по подразделениям ИСЭРТ РАН (в расчете на одного исследователя)**

Научное подразделение	2011 г.	2012 г.	2013 г.	Задачи на 2014 г.
Отдел инновационной экономики (к.э.н. С.В. Терехова)	0,43	0,60	1,25	1,30
Отдел проблем социально-экономического развития и управления в территориальных системах (д.э.н. Т.В. Ускова)	0,71	0,83	1,19	1,70
Отдел исследования уровня и образа жизни населения (д.э.н. А.А. Шабунова)	0,41	1,31	0,89	1,50
Отдел вычислительных сетей и информационно-издательских технологий (В.А. Ригин) Лаборатория интеллектуальных и программно-информационных систем (к.т.н. П.В. Скородумов)	0,30	0,00	0,67	1,50
Отдел исследований влияния интеграционных процессов в науке и образовании на территориальное развитие (к.э.н. В.И. Попова)	0,10	0,20	0,50	0,60
Отдел редакционно-издательской деятельности и научно-информационного обеспечения (к.филол.н. О.В. Третьякова)	0,40	0,14	0,38	0,50
ИТОГО	0,55	0,81	0,97	1,50
Примечание. Зеленым шрифтом выделены показатели выше среднего, красным – ниже среднего по ИСЭРТ РАН.				

Количество публикаций в РИНЦ в 2013 г. по сравнению с 2012 г. увеличилось в трёх подразделениях (табл. 16). Показатели выше среднего по Институту (1,59 ед.) у отдела исследования уровня и образа жизни населения и отдела проблем социально-экономического развития и управления в территориальных системах.

Таблица 16. **Количество публикаций в РИНЦ по подразделениям ИСЭРТ РАН**
(в расчете на одного исследователя)

Научное подразделение	2011 г.	2012 г.	2013 г.	Задачи на 2014 г.
Отдел проблем социально-экономического развития и управления в территориальных системах (д.э.н. Т.В. Ускова)	1,13	1,52	3,14	3,60
Отдел исследования уровня и образа жизни населения (д.э.н. А.А. Шабунова)	0,64	3,00	2,81	3,50
Отдел исследований влияния интеграционных процессов в науке и образовании на территориальное развитие (к.э.н. В.И. Попова)	1,20	2,50	2,20	2,50
Отдел инновационной экономики (к.э.н. С.В. Терехова)	-	1,00	1,08	1,50
Отдел вычислительных сетей и информационно-издательских технологий (В.А. Ригин) Лаборатория интеллектуальных и программно-информационных систем (к.т.н. П.В. Скородумов)	0,30	0,50	0,78	1,00
Отдел редакционно-издательской деятельности и научно-информационного обеспечения (к.филол.н. О.В. Третьякова)	0,80	0,14	0,13	0,86
ИТОГО	1,50	1,74	2,25	2,70
Примечание. Зеленым шрифтом выделены показатели выше среднего, красным – ниже среднего по ИСЭРТ РАН.				

Цитируемость публикаций в РИНЦ возросла во всех подразделениях Института (табл. 17). Наиболее высокие её показатели достигнуты в отделе проблем социально-экономического развития и управления в территориальных системах и в отделе исследования уровня и образа жизни населения.

Большого прогресса удалось достичь в продвижении выпускаемых Институтом периодических научных изданий (журналы «Экономические и социальные перемены: факты, тенденции прогноз» и «Проблемы развития территорий»), что выразилось в значительном увеличении их импакт-фактора (рис. 1).

Таблица 17. **Цитируемость публикаций в РИНЦ** (на одного сотрудника)

Научное подразделение	2011 г.	2012 г.	2013 г.	Задачи на 2014 г.
Отдел проблем социально-экономического развития и управления в территориальных системах (д.э.н. Т.В. Ускова)	0,53	2,10	9,48	9,50
Отдел исследования уровня и образа жизни населения (д.э.н. А.А. Шабунова)	3,00	6,30	8,70	8,90
Отдел инновационной экономики (к.э.н. С.В. Терехова)	0,40	1,70	4,54	5,60
Отдел вычислительных сетей и информационно-издательских технологий (В.А. Ригин) Лаборатория интеллектуальных и программно-информационных систем (к.т.н. П.В. Скородумов)	0,00	0,50	3,45	3,50
Отдел исследований влияния интеграционных процессов в науке и образовании на территориальное развитие (к.э.н. В.И. Попова)	0,20	0,60	3,70	3,75
Отдел редакционно-издательской деятельности и научно-информационного обслуживания (к.филол.н. О.В. Третьякова)	0,60	1,00	1,13	2,00
ИТОГО	0,41	2,62	4,03	5,80
Примечание. Зеленым шрифтом выделены показатели выше среднего, красным – ниже среднего по ИСЭРТ РАН.				

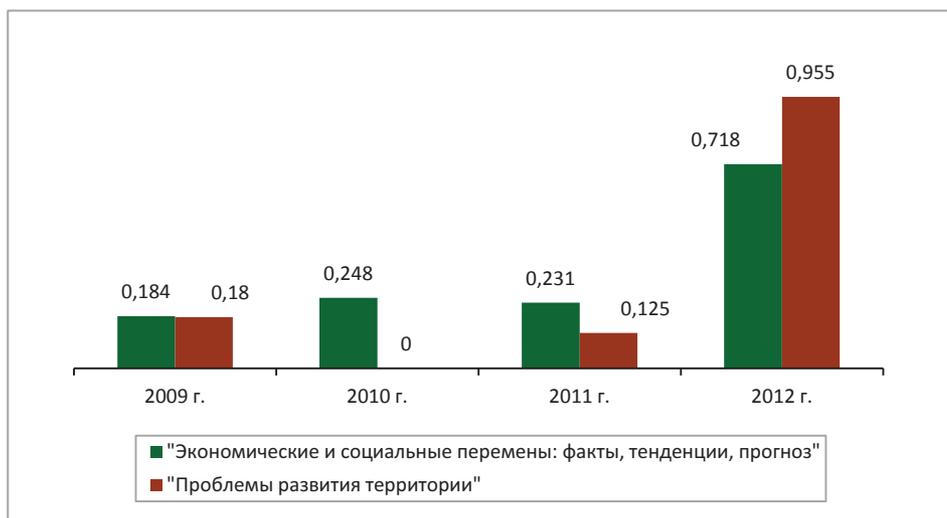


Рисунок 1. **Двухлетний импакт-фактор журналов ИСЭРТ РАН в РИНЦ**

Оба журнала входят в число 15 высокорейтинговых изданий экономического профиля в РИНЦ.



На заседании Ученого совета:

**О.В. Петров – заместитель начальника департамента стратегического планирования Правительства Вологодской области и
Ю.В. Сенько – заместитель начальника департамента экономического развития Правительства Вологодской области**



**На заседании Ученого совета:
К.А. Гулин – заместитель директора ИСЭРТ РАН по научной работе,
ученый секретарь, д.э.н.**

Постепенно активизируется международная деятельность ИСЭРТ РАН. В 2013 г. реализовано 2 проекта с зарубежными партнёрами (Республика Беларусь). Кроме того, в составе консорциума, объединяющего организации из 22 стран мира, Институт впервые среди учреждений обществоведческого профиля РАН стал участником крупнейшей международной научно-технической программы – Седьмой рамочной программы ЕС по развитию научных исследований и технологий, выступив с проектом «Социальные инновации: движущая сила изменений в обществе», поддержанным Европейской комиссией.

В 2013 г. возросла частота участия сотрудников Института в различных научных мероприятиях (табл. 18). Его показатели выше средних по Секции экономики ООН РАН за период 2007–2011 гг.

Таблица 18. **Участие сотрудников ИСЭРТ РАН в конференциях**

Показатель	Среднее за 2008–2012 гг.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	Задачи на 2014 г.	Среднее по группе «Экономика» за 2008–2012 гг.
Число докладов, тезисов докладов, включая стендовые, представленных работниками организации в отчетном году на различных крупных научных мероприятиях (число участников свыше 150 человек), как отечественных так и зарубежных, отнесенное к численности исследователей (раздел 1)	0,59	0,88	1,27	1,9	2,0	1,26
Число докладов, тезисов докладов, представленных работниками научной организации на прочих конференциях, симпозиумах и чтениях, в которых участвовали зарубежные ученые, а также отечественные ученые, не являющиеся работниками данной научной организации (раздел 2)	97	55	187	147	180	63

В 2013 году ИСЭРТ РАН продолжил деятельность по оформлению прав на объекты интеллектуальной собственности. Получено одно авторское свидетельство, число охраняемых объектов интеллектуальной собственности достигло 12 единиц. Согласно Федеральному закону от 2 августа 2009 г. №217 создано 3 малых инновационных предприятия (всего в период 2012–2013 гг. создано 4 МИП).

Большое внимание по-прежнему уделяется развитию интернет-ресурсов Института. В 2013 г. на его сайтах зарегистрировалось более 1,2 тыс. человек (рис. 2), количество просмотров превысило 300 тысяч (рис. 3). В то же время наблюдается снижение темпов роста этих показателей, что требует активизации работ по наполнению и продвижению сайтов.

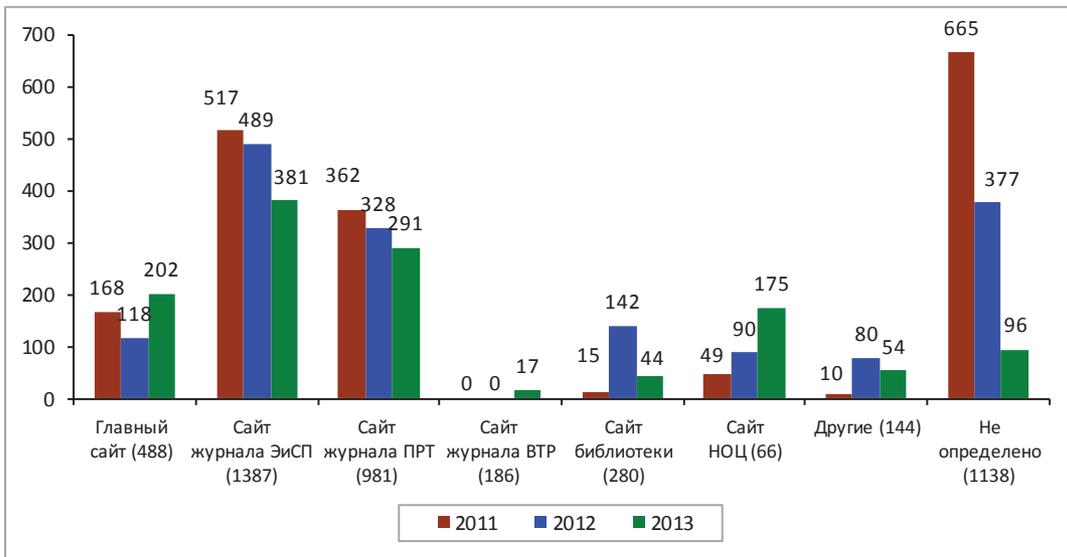


Рисунок 2. Количество регистраций посетителей веб-сайтов ИСЭРТ РАН

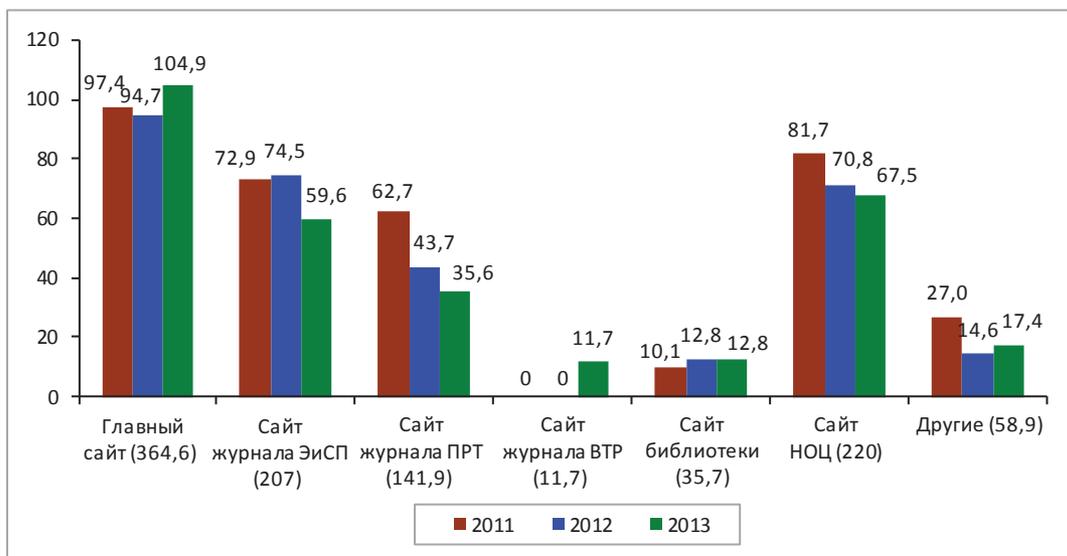


Рисунок 3. Количество просмотров веб-сайтов ИСЭРТ РАН (в тысячах; исключая просмотры длительностью менее 1 мин.)

Одну из важнейших своих задач, наряду с проведением фундаментальных и прикладных исследований, ИСЭРТ РАН видит в активном содействии руководству области в части определения стратегических перспектив её развития, повышения научной обоснованности принимаемых решений, привлечения передового отечественного и зарубежного опыта с целью решения задач, связанных с повышением наукоемкости производства, диверсификацией экономики региона, решением острых социальных проблем.

Признанием вклада ИСЭРТ РАН в развитие области и его возросшей роли в региональных процессах стало присуждение в 2013 г. авторскому коллективу Института Государственной премии Вологодской области за четырехтомное издание трудов «Тенденции и проблемы развития региона».

Сегодня складываются системные рабочие контакты с новым руководством области. Многие инициативы Института находят понимание и поддержку со стороны Губернатора области О.А. Кувшинникова, первых заместителей Губернатора области А.А. Травникова и А.И. Шерлыгина. Большую заинтересованность в сотрудничестве мы ощущаем со стороны экономического блока Правительства области – заместителя Губернатора области А.В. Кожевникова, начальника департамента экономического развития К.С. Торопова, заместителя начальника департамента, начальника комитета малого и среднего бизнеса В.Ю. Бормотова, начальника управления А.П. Ермолова. Сегодня устанавливаются рабочие контакты с ещё только начинающим свою работу департаментом стратегического планирования под руководством С.А. Пономаревой.

В настоящее время Институтом инициировано подписание обновленного соглашения о сотрудничестве между Правительством области и Российской академией наук. Надеемся, что в 2014 г. соглашение примет трехсторонний характер с участием Федерального агентства научных организаций.

В последние годы ИСЭРТ РАН уделяет активное внимание экспертной деятельности. Его сотрудники входят в состав общественных советов при органах управления федерального, регионального и местного уровней. Количество экспертно-аналитических материалов, направляемых в органы власти различного уровня, в период с 2012 по 2013 г. увеличилось в 2,8 раза.

Возможные направления сотрудничества с региональными органами власти:

1. Подготовка информационно-аналитических справок и докладов по актуальным вопросам развития отраслей экономики и социальной сферы (*региональные проблемы в сравнении с российскими и мировыми тенденциями*).

2. Экспертиза проектов нормативно-правовых актов и программных документов регионального и местного уровней.

3. Участие в работе общественно-консультативных советов, экспертных рабочих групп при органах власти различного уровня.

4. Разработка проектов программных документов регионального и местного уровней (*в 2013 г. разработана Стратегия социально-экономического развития Бабаевского района; прорабатывается вопрос о подготовке в 2014 г. Стратегии развития Вологодского района*).

Задачи:

- Органично войти в качестве экспертно-аналитической структуры в систему стратегического и среднесрочного планирования Правительства Вологодской области.

- Получить поддержку Правительства Вологодской области в сфере взаимодействия с Федеральным агентством научных организаций.

Резюмируя итоги 2013 г., можно отметить следующее. Как свидетельствует анализ показателей, достигнутых в 2012 г., положительная динамика развития Института сохраняется. Однако есть и ряд нерешенных проблем, прежде всего в сфере кадрового обеспечения исследований, повышения качества НИР.

Основные достижения прошедшего года:

Укрепились позиции ИСЭРТ РАН в качестве одного из ведущих российских академических учреждений экономического профиля:

- обеспечен существенный рост общего количества публикаций – в 1,25 раза к 2012 г. (с 496 до 626 ед.);

- увеличилось число публикаций в журналах из перечня ВАК – в 1,2 раза в расчете на 1 исследователя (с 0,81 до 0,97);

- возрос уровень цитируемости в РИНЦ – в 1,16 раза (с 346 до 387 ед.).

По предварительным данным, по итогам 2013 г. Институт находится в числе 5 ведущих академических учреждений экономического профиля по показателям публикационной активности и цитируемости в РИНЦ.

2. Возросла роль ИСЭРТ РАН в качестве учреждения, выполняющего экспертно-аналитические функции в интересах государственных и муниципальных органов власти: в период с 2012 по 2013 г. количество информационно-аналитических и экспертных материалов, направляемых в органы власти, возросло в 2,8 раза (с 77 до 216 ед.).

Проблемы прошедшего года:

1. Нерешенной остается проблема, связанная с необходимостью повышения квалификации кадров:

- снизилось по сравнению с уровнем предыдущего года (на 50%) и не достигло плановых значений 2013 г. (15%) количество защит диссертаций;

- не достигла плановых значений 2013 г. доля высококвалифицированных специалистов в общем числе исследователей (76% от плана).

Низкая доля персонала, имеющего ученую степень, продолжает оставаться фактором, напрямую угрожающим конкурентоспособности и устойчивому развитию Института.

2. При повышении общего уровня публикационной активности ее качественная структура является неудовлетворительной:

- не достигнуты плановые показатели 2013 г. по статьям в журналах из перечня ВАК (65% плана), монографиям (50% плана);

- публикации в зарубежных изданиях представлены в основном материалами в сборниках научных конференций (88% от общего числа зарубежных публикаций).

Основной акцент при планировании публикаций и стимулировании их подготовки необходимо сделать, во-первых, на журналах, входящих в базы данных Web of Science и Scopus (российских и зарубежных), во-вторых, на высокорейтинговых журналах, входящих в перечень ВАК РФ.

3. Задачи и планы на 2014 г., перспективы 2015–2016 гг.

Генеральная цель развития на период до 2016 г. – создание условий для обеспечения конкурентоспособности ИСЭРТ РАН на международном уровне:

- наличие не менее трёх международных научных проектов, выполняемых в сотрудничестве с зарубежными научными организациями, в том числе в рамках новой рамочной программы ЕС «Горизонт – 2020»;

- регулярное участие в крупных международных научных мероприятиях, в т.ч. зарубежных (не менее 2 раз в год от каждого подразделения);

- повышение публикационной активности в журналах, размещаемых в международных базах данных;

- расширение членства (коллективного и индивидуального) в международных научных и экспертных организациях;

- расширение участия сотрудников в крупных зарубежных научных мероприятиях;

- создание системы стажировок аспирантов и сотрудников в зарубежных научно-исследовательских организациях;

- создание системы приглашения ведущих отечественных и зарубежных ученых для чтения лекций аспирантам и сотрудникам ИСЭРТ РАН.

К концу периода необходимо:

- обеспечить вхождение ИСЭРТ РАН в мировой рейтинг научно-исследовательских организаций SCImago;

- привести параметры работы Научно-образовательного центра ИСЭРТ РАН в соответствие с требованиями международной сертификации образовательных учреждений соответствующего типа.

Задачи на 2014 г. и на период до 2016 г.

Научные: повышение публикационной активности (табл. 19):

1. Улучшение качественной структуры публикационной активности, прежде всего публикаций в журналах из перечня ВАК: до 1,5 ед. в расчете на одного научного сотрудника в 2014 г. (в 2013 г. – 0,97 ед.).

2. Увеличение показателей цитируемости в РИНЦ: до 5,0 ед. на одного научного сотрудника в 2014 г. (в 2013 г. – 4,0 ед.).

3. Увеличение количества публикаций в журналах, индексируемых ведущими зарубежными базами данных (Web of Science, Scopus): до 0,15 ед. на одного научного сотрудника в 2014 г. (2013 г. – 0,04 ед.).

4. Усиление работы по подготовке монографий, а также статей теоретико-методологического содержания для публикации в ведущих рецензируемых журналах: до 0,2 ед. на одного научного сотрудника в 2014 г. (2013 г. – 0,10 ед.).

5. Активизация работы по подготовке статей совместно с зарубежными организациями.

6. Приведение журналов, издаваемых ИСЭРТ РАН, в полное соответствие с требованиями международных баз данных научного цитирования (в течение 2014 г., отв. – О.В. Третьякова).

Таблица 19. **Ориентиры публикационной активности ИСЭРТ РАН**

Показатель	2013 г. (план)	2013 г. (факт)	2014 г.	2015 г.	2016 г.
Число публикаций на одного научного сотрудника	5,40	6,52	6,50	6,50	6,50
Число публикаций в зарубежных изданиях на одного научного сотрудника	0,55	0,80	0,85	0,90	1,00
Число публикаций в отечественных изданиях из перечня ВАК на одного научного сотрудника	1,50	0,97	1,50	1,75	2,00
Число публикаций в базах реферативной информации (WoS, Scopus) на одного научного сотрудника	-	0,04	0,15	0,30	0,45
Число публикаций в РИНЦ на одного научного сотрудника	2,00	2,25	2,64	2,75	3,00
Цитируемость публикаций в РИНЦ на одного научного сотрудника	3,50	4,03	5,00	6,00	7,00
Число монографий, учебников, научно-справочных изданий на одного научного сотрудника	0,20	0,10	0,20	0,25	0,30

Научно-организационные:

1. Активное участие в конкурсах Российского научного фонда (2014 г., руководители научных подразделений).

2. Организация стажировок исследователей в ведущих российских и международных научных и научно-образовательных организациях (отв. – К.А. Гулин, Ю.Н. Трудов, руководители подразделений).

3. Обеспечение участия сотрудников и аспирантов в крупных международных научных мероприятиях, в т.ч. зарубежных – не менее 2 раз в год от каждого подразделения (отв. – руководители научных подразделений).

4. Организация вступления ИСЭРТ РАН в международные научные ассоциации, 1–2 по профилю работы каждого научного подразделения (отв. – Т.В. Ускова, А.А. Шабунова, С.В. Терехова, В.И. Попова).

5. Формирование научных проектов, выполняемых в сотрудничестве с зарубежными научными организациями, в том числе в рамках новой рамочной программы ЕС «Горизонт – 2020» (отв. – Т.В. Ускова, А.А. Шабунова, С.В. Терехова).

6. Организация визитов ведущих отечественных и зарубежных ученых для чтения лекций аспирантам и сотрудникам ИСЭРТ РАН (не менее 1 раза в два месяца; отв. – К.А. Гулин, Ю.Н. Трудов, В.И. Попова).

Кадровое обеспечение

Основные ориентиры работы в этом направлении представлены в таблице 20. Содержательно они включают:

1. Завершение диссертационных работ и обеспечение условий для защит кандидатских и докторских диссертаций (отв. – зам. директора, ученый секретарь К.А. Гулин; руководители подразделений).

2. Систематизация и повышение результативности взаимодействия с вузами (филиал СПбГЭУ в г. Вологде, Череповецкий государственный университет) по развитию базовых кафедр (отв. – руководители базовых кафедр, Ю.Н. Трудов, В.И. Попова).

3. Заполнение кадровых вакансий по ставкам научных сотрудников (отв. – руководители подразделений, Ю.Н. Трудов).

4. Совершенствование системы премирования в соответствии с задачами повышения результативности научной деятельности (отв. – К.А. Гулин).

5. Разработка системы промежуточной аттестации научных сотрудников исходя из целевых ориентиров результативности научной деятельности (отв. – К.А. Гулин, Ю.Н. Трудов).

Таблица 20. **Ориентиры повышения квалификации научных кадров ИСЭРТ РАН**

Показатель	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.
Численность научных сотрудников, всего	95	96	96	100	100
В т.ч.: доктора наук	4	5	6	7	7
кандидаты наук	19	22	27	33	37
Доля высококвалифицированных специалистов в общем числе исследователей	24	28	34	40	44
Количество аспирантов	33	29	30	30	30
Защиты диссертаций	4	2	12	9	10
Количество научных школ, всего	3	3	3	4	4



На заседании Ученого совета:

**К.А. Задумкин – начальник департамента стратегического планирования
и инвестиционной политики Администрации г. Вологды, к.э.н.**



На заседании Ученого совета:

**М.В. Селин – заместитель председателя комитета по экономической политике и собственности Законодательного Собрания Вологодской области, д.э.н., профессор
и М.Ф. Сычев – ведущий научный сотрудник ИСЭРТ РАН, к.э.н.**

Информационно-техническое обеспечение:

1. Разработка и внедрение модифицированной системы оценки результативности научной деятельности подразделений и сотрудников ИСЭРТ РАН с учетом новой системы Министерства образования РФ (планируется в 2014 г.) и приоритетности задач выхода на международный уровень (в течение 2014 г., отв. – К.А. Гулин, Ю.Н. Трудов).

2. Создание и внедрение автоматизированной информационной системы учета результатов научной деятельности (2 квартал 2014 г., отв. – К.А. Гулин, П.В. Скородумов).

3. Поддержание системы информационно-технического обеспечения научной деятельности в соответствии с современными требованиями (в течение 2014 г., отв. – П.В. Скородумов, В.А. Ригин).

4. Формирование системы взаимодействия со средствами массовой информации – региональными, федеральными, с перспективой выхода на международный уровень (2 квартал 2014 г., отв. – О.В. Третьякова).

5. Формирование системы поддержки и продвижения ИСЭРТ РАН в сети Интернет (2 квартал 2014 г., отв. – П.В. Скородумов).

В 2014 г. и последующие годы планируется дальнейшее развитие квартала, занимаемого зданиями ИСЭРТ РАН, но решение этого вопроса связано с необходимостью выстраивания взаимоотношений с Федеральным агентством научных организаций.

В заключение хочется отметить следующее.

Перед Вологодской областью проблема наращивания научно-технического потенциала в целях инновационного развития стоит особенно остро. По данным Федеральной службы государственной статистики, по показателю удельного веса персонала, занятого исследованиями и разработками, в общей численности занятых (0,07% в 2012 г.) область занимает 74 место среди 83 субъектов РФ (в целом по России – 1,09%; СЗФО – 1,44%). Сегодня в сфере НИОКР в регионе занято чуть более 400 человек, тогда как до начала 1990-х годов их численность превышала 3 тысячи человек. Утрата кадрового ресурса научно-технической сферы серьезно ограничивает возможности привлечения внутренних интеллектуальных ресурсов для комплексного решения задач социально-экономической модернизации региона.

В настоящее время Институтом разрабатывается программа повышения своей конкурентоспособности на период до 2020 г., содержащая дорожную карту, включающую мероприятия, общей целью которых является создание в 2020 г. на базе Института Научного центра РАН в г. Вологде, обеспечивающего потребности региона и субъектов СЗФО в научном обосновании стратегических направлений, программно-плановых мероприятий, в разработке механизмов и инструментария территориального развития.

Научный центр сможет выполнять на мировом уровне комплексные фундаментальные и прикладные исследования в сфере территориального развития. Предполагаемая проектная мощность центра позволит также в основном удовлетворить потребности Вологодской области в научном обеспечении процесса управления на региональном уровне.

В то же время очевидно, что научный центр не может эффективно функционировать без наличия в регионе соответствующей развитой интеллектуальной и научно-образовательной среды. В 2009–2010 гг. по заказу Правительства области Институтом разрабатывался проект программы развития научно-технического потенциала Вологодской области на период до 2020 г. В 2011–2012 гг. он был актуализирован и обсужден во всех ведущих вузах региона. В марте 2012 г. состоялось расширенное заседание Общественной палаты Вологодской области, по итогам которого Правительству области было рекомендовано:

- разработать Концепцию развития научного и научно-технического потенциала Вологодской области на период до 2020–2025 года, предусматривающую комплексное решение проблем материально-технического, финансового и кадрового обеспечения, конкретные целевые показатели и этапы их достижения;

- на основе Концепции разработать и утвердить рабочую Программу развития научного и научно-технического потенциала области на 2013–2015 гг., Программу развития научно-технического потенциала региона на период до 2020–2025 года.

На наш взгляд, сегодня целесообразно вернуться к этим задачам и провести работу по созданию и утверждению соответствующих документов, с тем чтобы продолжить деятельность по формированию основ новой экономики региона.

**ОТЧЁТЫ-СООБЩЕНИЯ
руководителей
научных подразделений**



Ускова Т.В.

зам. директора, зав. отделом, д.э.н.

Об итогах работы отдела проблем социально-экономического развития и управления в территориальных системах в 2013 году и задачах на 2014 год и период до 2016 года

Кадровый состав отдела проблем социально-экономического развития и управления в территориальных системах:

Численность сотрудников	2013 год
Всего, чел.	23 (в т.ч. 2 совместителя)
В т.ч.: доктора наук	1
кандидаты наук аспиранты	4 (в т.ч. 2 совместителя) 4 диссертации готовы к передаче в диссертационный совет

Основные научные результаты отдела

В 2013 г. продолжалась разработка теоретико-методологических основ анализа, математического и эконометрического инструментария по следующим научным направлениям, закрепленным за ИСЭРТ РАН:

- исследование проблем экономического роста, научных основ региональной политики, устойчивого развития территорий;
- исследование вопросов экономической безопасности и конкурентоспособности, развития территориальных социально-экономических систем, способствующих интеграции регионов в глобальные экономические и политические процессы;
- развитие региональных социально-экономических систем, применение новых форм и методов территориальной организации общества и хозяйства, развитие рекреационной сферы территорий.

В отделе разработаны и адаптированы 46 методик, 15 методических подходов и инструментарий для исследования в обозначенных направлениях.

Наиболее значимые из них:

1. Развитие теории и методологии управления устойчивым социально-экономическим развитием региона; разработана система индикаторов и авторская методика оценки устойчивости развития региональной социально-экономической системы, основанная на комплексном подходе к выбору частных показателей и методе многомерного сравнительного анализа, позволяющая оценить степень устойчивости развития региона; разработка механизма и методов управления реализацией стратегии социально-экономического развития региона, в том числе методического инструментария создания многоуровневой системы планирования социально-экономического развития региона.

2. Развитие теории и методологии реализации региональной инвестиционной политики; разработана методика обоснования и выбора отраслевых и территориальных приоритетов инвестирования.

Разработка методического инструментария оценки:

- конкурентоспособности и экономической безопасности региона;
- эффективности региональной политики по развитию муниципальных образований;
- туристского потенциала территории;
- уровня дифференциации социально-экономического развития муниципальных образований региона;
- степени влияния межрегионального взаимодействия региона на его экономический рост и др.

Достижения отдела:

1. В 2013 г. удалось достичь плановых показателей и добиться положительной динамики по сравнению с 2012 г.:

- в части количества подготовленных научных публикаций (203 публ., или 142%);
- в том числе статей (165 статей, 118%);
- количества публикаций на 1 сотрудника (9,5 публ., или 153%);
- количества публикаций в изданиях из перечня ВАК на 1 сотрудника (1,2 публ., или 145%);

– количества публикаций в зарубежных изданиях на 1 сотрудника (1,2 публ., или 554%)

– количества публикаций в РИНЦ на 1 сотрудника (3,1 публ., или 203%);

– цитируемости в РИНЦ на 1 сотрудника (9,5 цит., или 221%).

Четыре сотрудника подготовили кандидатские диссертации: А.Н. Чекавинский, М.А. Печенская, А.В. Миронов, Е.В. Лукин.

Сотрудники, показавшие лучшие результаты: зам. зав. отд., зав. лаб. к.э.н. Р.Ю. Селименков; рук. сектора н.с. А.И. Поварова; рук. сектора м.н.с. А.Н. Чекавинский; м.н.с. Н.В. Ворошилов; м.н.с. Е.В. Лукин; м.н.с. С.А. Кожевников; м.н.с. М.А. Печенская.

2. На базе отдела зарегистрировано малое инновационное предприятие – ООО «Территория консалтинга», оформлены права на интеллектуальную собственность (на 2 базы данных).

Проблемы:

В 2013 г. не удалось достичь плановых значений таких показателей, как:

- численность научных сотрудников (88%);
- численность кандидатов наук (50%);
- доля высококвалифицированных специалистов в общем числе исследователей отдела (65%);
- число защит диссертаций (нет);
- количество монографий (50%);
- количество статей в журналах из перечня ВАК (65%), в том числе в расчете на 1 сотрудника (71%);
- выполнение договорных работ (18%).

Причины, обусловившие негативную динамику и отклонение от плана:

- 1) приостановка деятельности диссертационных советов;
- 2) низкая доля высококвалифицированных специалистов;
- 3) высокая стоимость публикаций в журналах из перечня ВАК;
- 4) сложное финансовое положение региона и его муниципалитетов, не позволившее выделить средства на проведение НИР.

Перечень мероприятий отдела на 2014 год

Направление работ	Мероприятие	Срок исполнения, ответственный
1. Улучшение качественной структуры публикационной активности, прежде всего публикаций в журналах из перечня ВАК (до 2 ед. на 1 сотрудника)	Включение в ежегодный план публикаций сотрудников отдела со стажем более 1 года не менее двух статей в журналах из перечня ВАК	В течение года Т.В. Ускова, Р.Ю. Селименков А.С. Барабанов
2. Увеличение показателей цитируемости в РИНЦ	Обеспечение наличия ссылок на труды ИСЭРТ РАН	В течение года Руководители лабораторий и секторов
3. Увеличение количества публикаций в журналах, индексированных ведущими зарубежными базами данных (Web of Science, Scopus)	Корректировка плана публикаций с целью включения в него подгруппы 1–2 статей для публикации в журналах, зарегистрированных в зарубежных базах данных (Web of Science, Scopus)	В течение года Т.В. Ускова, Р.Ю. Селименков А.С. Барабанов
4. Усиление работы по подготовке монографий, а также статей теоретико-методологического содержания по профилю научной деятельности Института для публикации в ведущих рецензируемых журналах	Подготовка статей и монографий (с включением теоретико-методологических аспектов по профилю научной деятельности ИСЭРТ РАН) согласно плану публикаций (план на 2014 г. – 8 монографий)	В течение года Т.В. Ускова, Р.Ю. Селименков А.С. Барабанов
5. Создание и организация функционирования системы мониторинга конкурсов и грантов	Мониторинг сайтов РФФИ, РГНФ, НЭИКОН и др. на предмет участия в конкурсах и грантах	Ежедневно Р.Ю. Селименков, А.Н. Чекавинский
6. Завершение диссертационных работ и обеспечение условий для защит кандидатских и докторских диссертаций	Организация стажировок сотрудников отдела (согласно отдельному плану), предоставление учебного отпуска	В течение года Т.В. Ускова, Р.Ю. Селименков А.С. Барабанов
7. Усиление кадрового потенциала сотрудников отдела	1. Работа по поиску сотрудников в соответствии с потребностями отдела 2. Активизация работы с диссертационными советами	В течение года Т.В. Ускова, Р.Ю. Селименков А.С. Барабанов

Окончание таблицы

Направление работ	Мероприятие	Срок исполнения, ответственный
8. Организация международного сотрудничества и выхода исследователей отдела на международный уровень	<p>1. Развитие сотрудничества с научными учреждениями зарубежных стран (Республика Беларусь, Украина, Словакия, Китай), в том числе в рамках совместных проектов и международных грантов: подготовка в 2014 г. двух заявок на получение грантов международных фондов</p> <p>2. Участие сотрудников в международных научных форумах: в Республике Беларусь – март, в Китае – май.</p> <p>3. Повышение уровня владения английским языком аспирантами и научными сотрудниками отдела: посещение курсов английского языка, организуемых в ИСЭРТ РАН</p>	<p>В течение года Т.В. Ускова, Р.Ю. Селименков А.С. Барабанов</p> <p>В течение года Научные сотрудники</p> <p>В течение года Научные сотрудники</p>
9. Развитие научных школ	Активизация работы по созданию условий для получения ученого звания «доцент» кандидатами наук (Р.Ю. Селименков, А.С. Барабанов), «профессор» – докторами наук (Т.В. Ускова)	В течение года Т.В. Ускова
10. Организация вступления в международные научные ассоциации (1–2 по профилю работы каждого научного подразделения)	Работа по поиску международных научных ассоциаций по профилю работы отдела, организация вступления в одну из них	I–II квартал Р.Ю. Селименков
11. Работы по привлечению денежных средств	<p>1. Подготовка предложений в Правительство области и администрации районов</p> <p>2. Участие в конкурсах заказов на выполнение НИР</p>	В течение года Т.В. Ускова, Р.Ю. Селименков А.С. Барабанов

**Ориентиры развития отдела проблем социально-экономического развития
и управления на период 2014–2016 гг.**

№ п/п	Показатель	2013 г. В среднем по ИСЭРТ	2013 г. отдел	2014 г. (план)	2015 г. (прогноз)	2016 г. (прогноз)
1.	Численность научных сотрудников, всего, чел.	96	21	23	23	25
2.	В т.ч.: доктора наук	5	1	1	1	1
3.	кандидаты наук	22	3	7	11	14
4.	Доля высококвалифицированных специалистов в общем числе исследователей, %	28	19	35	52	60
5.	Защиты диссертаций	2	0	4	4	3
6.	Количество научных школ	3	1	1	1	2
7.	Количество научных публикаций, в том числе: монографии	621	203	179	185	200
	статьи / статьи в журналах из перечня ВАК	11	5	8	9	10
	статьи в WOS, Scopus	93	165/26	151/40	154/43	165/48
	статьи в зарубежных журналах	4	0	1	2	3
	в РИНЦ	77	26	40	43	48
8.	Количество публикаций на 1 сотрудника	223	66	83	83	89
9.	Количество публикаций в зарубежных изданиях на 1 сотрудника	6,2	9,66	7,5	8,0	8,0
10.	Количество публикаций в изданиях ВАК на 1 сотрудника	0,80	1,24	0,9	1,0	1,0
11.	Количество публикаций РИНЦ на 1 сотрудника	0,97	1,19	1,7	1,9	1,9
12.	Цитируемость публикаций в РИНЦ на 1 сотрудника	2,25	3,14	3,6	3,6	3,6
13.	Число публикаций в базах реферативной информации (WoS, Scopus) на одного научного сотрудника	4,03	9,48	4,6	5,0	7,0
14.	Число докладов на конференциях раздела 1	0,004	0	0,043	0,087	0,13
15.	Объем привлеченных средств	182	63	72	80	85
		10710	594	3000	3500	4000



Шабунова А.А.

зам. директора, зав. отделом, д.э.н.

Об итогах работы отдела исследования уровня и образа жизни населения в 2013 году, задачах на 2014 год и период до 2016 года

Кадровый состав отдела:

Численность сотрудников	2013 г.
Всего	37 чел.
В т.ч.: доктора наук	1 чел.
кандидаты наук	11 чел.
аспиранты	11 чел.
Доля высококвалифицированных специалистов в общем числе исследователей, %	32,4%

Научные результаты за 2013 г.

В 2013 г. продолжалась разработка теоретико-методологических основ анализа, математического и эконометрического инструментария по следующим научным направлениям, закрепленным за ИСЭРТ РАН:

- моделирование и прогноз качества и образа жизни населения: макро- и региональный аспект;
- моделирование влияния экономики знаний и информационных технологий на структурные сдвиги, экономический рост и качество жизни;
- определение основных закономерностей в осуществлении модернизации в развитых странах. Разработка метода прогнозирования уровня модернизации регионов России.

Всего в отделе разработаны и адаптированы 43 методики, методические подходы и инструментарий для исследования в обозначенных направлениях.

Наиболее значимые из них:

- теоретико-методологический подход и методический инструментарий для анализа и прогнозирования здоровья детской популяции посредством проспективного мониторинга семейных когорт;
- инструментарий и методические подходы мониторинга экономического положения и социального самочувствия населения Вологодской области; формирование базы данных по исследованию за 15 лет;
- инструментарий и методические подходы мониторинга общественного мнения о политической и экономической ситуации в регионах Северо-Западного федерального округа; формирование базы данных по исследованию;
- методологические подходы к оценке интеллектуального потенциала населения; разработка инструментария исследования; разработка интегрального индекса интеллектуального потенциала населения территории;
- методика оценки пространственной эффективности региональной здравоохранительной политики на основе анализа финансовых и демографических показателей.

Достижения

В 2013 г. удалось достичь плановых показателей и добиться положительной динамики по сравнению с 2012 г.:

- в части количества подготовленных научных публикаций (252 публикации, или 108%);
- в том числе статей (246 статей, или 128%);
- количества публикаций на одного сотрудника (6,8 публикации, или 124%);
- цитируемости публикаций в РИНЦ на 1 сотрудника (8,7 цит., или 249%);
- количества статей в WoS, Scopus (2 статьи, в 2012 г. – 0);
- числа докладов на конференциях, семинарах (99 докл., или 139%).

Состоялась защита кандидатской диссертации, предзащита докторской диссертации.

Сохранен кадровый потенциал отдела – доля высококвалифицированных специалистов в общем числе исследователей составляет 32%.

Проведена IX Всероссийская научно-практическая конференция «Эволюция регионов России и стратегии их социокультурной модернизации».

Увеличился объем договорных работ (заключен контракт с Минздравсоцразвития по эпидемиологическому исследованию на сумму 3,2 млн. руб.). С 2013 г. отдел ведет исследования по программе фундаментальных исследований РАН №31. Поддержано 5 грантов научных фондов, в т.ч. 2 конференции, и 1 международный грант.

11 апреля 2013 года на базе отдела зарегистрировано ООО «Социо-35». Продолжено оформление регистрации прав на интеллектуальную собственность (свидетельство о государственной регистрации базы данных №2013620087).

Сотрудники, показавшие лучшие результаты: зав. лабораторией к.э.н. М.В. Морев; зав. лаб. к.э.н. Г.В. Леонидова; ст.н.с. к.э.н. М.А. Ласточкина; н.с. к.э.н. М.А. Головчин; н.с. О.Н. Калачикова; н.с. Т.П. Кожина.

Проблемы

В 2013 г. не удалось достичь плановых показателей: в отношении статей в журналах из перечня ВАК (47%), статей в зарубежных изданиях (69%), статей в РИНЦ, в том числе в расчете на 1 сотрудника (72%). Не оформлено членство в международной организации.

Необходимо активизировать работу:

- по качеству выполняемых работ;
- подготовке и защите диссертационных исследований;
- повышению публикационной активности;
- повышению грантовой и договорной активности;
- активизации работы ООО «Социо-35»;
- продолжению практики презентаций книг (1–2 презентации в год);
- введению в практику чтения публичных лекций о результатах исследований для студентов, школьников, общественности.

Причины, обусловившие негативную динамику и отклонение от плана:

1) продолжающаяся нестабильность в деятельности диссертационных советов;

2) слабая публикационная активность ряда сотрудников (к.э.н. К.Н. Калашников, к.п.н. Л.О. Кочешкова, к.ф.н. Т.А. Гужавина);

3) значительное отвлечение сотрудников отдела на эпидемиологическое исследование;

4) существенное число сотрудников (лаборантов), обслуживающих социологические опросы (из 37 чел. – 25% тех, кто не пишет научных статей).

Перечень мероприятий отдела исследования уровня и образа жизни населения на 2014 год

Направление работ	Мероприятие	Срок	Ответственный
1. Улучшение качественной структуры публикационной активности, прежде всего публикаций в журналах ВАК (в среднем до 2 ед. на 1 сотрудника)	Публикация статей в журналах ВАК ежегодно: для аспирантов 2 курса – 1; 3 курса – 2; научных сотрудников – 3	Согласно плану	А.А. Шабунова
2. Усиление работ по теоретизации и концептуализации проводимых исследований	1. Усиление теоретико-методологической составляющей в каждой из крупных тем исследований отдела 2. Подготовка рефератов по теоретико-методологическим обзорам аспирантов 3. Подготовка теоретических статей в журналы ВАК 4. Развитие междисциплинарных исследований 5. Расширение научных исследований в рамках работы базовых кафедр (филиал СПбГЭУ, ЧГУ)	Согласно плану	А.А. Шабунова, Г.В. Леонидова, М.В. Морев
3. Увеличение количества публикаций в журналах, индексируемых ведущими зарубежными базами данных (Web of Science, Scopus)	1. Увеличение доли статей в журналах, зарегистрированных в зарубежных базах данных (Web of Science, Scopus: «Проблемы прогнозирования», «Социс»): каждому сотруднику, имеющему ученую степень, опубликовать по одной статье	По отдельному плану	А.А. Шабунова и кандидаты наук
4. Усиление работы по подготовке монографий	1. Пересмотреть план подготовки монографий до 01.03.2014	Согласно плану	А.А. Шабунова

Окончание таблицы

Направление работ	Мероприятие	Срок	Ответственный
5. Завершение подготовленных диссертационных работ и обеспечение условий для защит кандидатских и докторских диссертаций	Строгое соблюдение графика подготовки диссертации Практиковать предоставление учебного отпуска для завершения работы над диссертацией	Согласно планам	А.А. Шабунова, научные руководители
6. Оформление интеллектуальной собственности на результаты научных исследований (1–2)	Оформить свидетельство государственной регистрации базы данных по молодежи, социальному здоровью	В течение года	А.А. Шабунова М.В. Морев
7. Усиление кадрового потенциала сотрудников лаборатории исследования социальных процессов	Активизация поиска кандидатов наук для работы в лаборатории исследования социальных процессов	1-е полугодие	М.В. Морев
8. Организация международного сотрудничества и выхода исследований отдела на международный уровень	1. Развитие сотрудничества с научными учреждениями стран СНГ 2. Активизировать участие сотрудников в международных научных форумах (2–3 в год) 3. Повышать уровень владения английским языком аспирантами и научными сотрудниками отдела	1–2 квартал В течение года	М.В. Морев Г.В. Леонидова А.А. Шабунова А.А. Шабунова
9. Развитие научных школ в отделе	Активизация работы по созданию условий для получения ученого звания «доцент» кандидатами наук (М.В. Морев – 2014 г.; М.А. Ласточкина – 2015 г.)	Согласно критериям присвоения званий	А.А. Шабунова
10. Повышение публикационной активности и индексов цитирования	Размещение весомых научных результатов в научных журналах с высоким импакт-фактором (+Web of Science, Scopus). Цитируемость в РИНЦ – не менее 11 цит. на одного сотрудника к 2016 г.	В течение года	А.А. Шабунова
11. Повышать грантовую и договорную активность	Активное участие в конкурсах и грантах на российском и региональном уровне Поиск деловых партнеров		М.В. Морев Г.В. Леонидова

**Оrientиры развития отдела исследования уровня и образа жизни населения
на период 2014–2016 гг.**

№ п/п	Показатель	2013 г. В среднем по ИСЭРТ	2013 г. Отдел	2014 г. (план)	2015 г. (прогноз)	2016 г. (прогноз)
1.	Численность научных сотрудников, всего, чел.	96	37	41	43	45
2.	В т.ч.: доктора наук	5	1	2	2	3
3.	кандидаты наук	22	11	12	15	18
4.	Доля высококвалифицированных специалистов в общем числе исследователей, %	28	32	34	38	43
5.	Защиты диссертаций	2	1	3	3	3
6.	Количество научных школ	3	1	2	2	3
7.	Количество научных публикаций, в том числе: монографии	621	252	268	294	323
	статьи / статьи в журналах из перечня ВАК	11	6	7	8	10
	статьи в WOS, Scopus	93	246/34	261/60	286/66	313/72
	статьи в зарубежных журналах	4	2	2	3	4
	статьи в РИНЦ	77	25	30	35	40
	Количество публикаций на 1 сотрудника	223	104	144	158	174
8.	Количество публикаций в зарубежных изданиях на 1 сотрудника	6,2	6,8	6,5	6,8	7
9.	Количество публикаций в журналах из перечня ВАК на 1 сотрудника	0,80	0,7	0,7	0,8	0,9
10.	Количество публикаций в РИНЦ на 1 сотрудника	0,97	0,9	1,5	1,5	1,6
11.	Количество публикаций в РИНЦ на 1 сотрудника	2,25	2,8	3,5	3,7	3,9
12.	Цитируемость публикаций в РИНЦ на 1 сотрудника	4,03	8,7	8,9	9,8	11
13.	Число публикаций в базах реферативной информации (WoS, Scopus) на одного научного сотрудника	0,004	0,05	0,05	0,07	0,09
14.	Число докладов на конференциях раздела 1	182	92	56	62	68



Теребова С.В.
зав. отделом, к.э.н.

Об итогах работы отдела инновационной экономики в 2013 году и задачах на 2014 год и период до 2016 года

Кадровый состав отдела инновационной экономики:

Численность сотрудников	2013 г.
Всего	12 чел.
В т.ч.: кандидаты наук	1 чел.
аспиранты	5 чел.
Доля высококвалифицированных специалистов в общем числе исследователей, %	8,3 %

Основные научные результаты отдела в 2013 году.

В 2013 г. продолжалась разработка теоретико-методологических основ анализа, математического и эконометрического инструментария по следующим научным направлениям, закрепленным за ИСЭРТ РАН:

- моделирование влияния экономики знаний и информационных технологий на структурные сдвиги, экономический рост и качество жизни;
- разработка единой системной теории и инструментов моделирования функционирования, эволюции и взаимодействия социально-экономических объектов нано-, микро- и мезоэкономического уровня (теория и модели социально-экономического синтеза).

Всего в отделе разработаны и адаптированы 32 методики, в т.ч. методические подходы и инструментарий для исследования в обозначенных направлениях.

Наиболее значимые из них:

- теоретико-методологический подход и методический инструментарий для анализа научно-технического потенциала региона;
- инструментарий и методические подходы мониторинга инновационной деятельности предприятий и вузов Вологодской области; формирование базы данных по исследованию за 8 лет;
- инструментарий и методические подходы мониторинга малого и среднего бизнеса Вологодской области; формирование базы данных по исследованию за 6 лет;
- многофакторная модель устойчивого развития малого и среднего предпринимательства в регионе;
- методика оценки функционирования и развития региональной инновационной инфраструктуры;
- методологические подходы и модель оценки факторов, влияющих на развитие инновационных процессов в обрабатывающей промышленности.

Основные итоги работы отдела:

1. В 2013 г. объем подготовки публикаций вырос на 42% в расчете на одного сотрудника; по количеству подготовленных научных публикаций, по числу докладов на конференциях, семинарах в расчете на одного сотрудника – 106% от плана. Кроме того, превышены показатели, достигнутые в 2012 г., по количеству статей в журналах из перечня ВАК (177%), статей в зарубежных изданиях (425%).

Два сотрудника подготовили кандидатские диссертации: Е.А. Мазиллов, В.Н. Маковеев.

Сотрудники, показавшие лучшие результаты работы: м.н.с. Е.А. Мазиллов, м.н.с. В.Н. Маковеев, м.н.с. И.В. Кузьмин, инженер-исследователь Л.В. Гебель.

2. Велась научно-исследовательская работа по грантам РФФИ, РГНФ. Европейской комиссией поддержан разработанный научно-исследовательский проект «Социальные инновации – движущая сила изменений в обществе». Принято участие в первом заседании Общего собрания участников проекта Седьмой рамочной программы ЕС «SI-DRIVE» (г. Дортмунд, Германия, 17–18.02.2014 г.).

3. Подготовлена заявка в Министерство экономического развития РФ на создание Центра кластерного развития малого и среднего бизнеса Вологодской области. Проект поддержан, создана АНО «Центр кластерного развития Вологодской области».

4. Велась работа по выполнению 13 хоздоговоров на общую сумму 1,02 млн. руб. на проведение НИР по заказу Правительства Вологодской области, Администрации города Вологды, ГУ ВО «Бизнес-инкубатор», ОАО «Оптимех» и др.

5. Размещено 10 профилей в сетях трансфера технологий; подготовлено 18 финансовых и научно-технических отчетов о трех проектах по программе «Старт»; проведено три семинара для предприятий региона; принято участие в двух выставках.

6. В рамках деятельности малого предприятия ООО «Территория инноваций», созданного на базе отдела, в 2013 г. было выполнено договоров на общую сумму 545 тыс. руб., что в 3 раза превышает аналогичный показатель 2012 г.

В 2013 г. не удалось добиться достижения проектных показателей:

- по количеству кандидатов наук в отделе;
- увеличению доли высококвалифицированных специалистов в общем числе исследователей;
- количеству защит диссертаций;
- числу статей в журналах из перечня ВАК;
- числу монографий;
- цитированию в РИНЦ.

Причины, вызвавшие отрицательную динамику:

- выполнение договорных работ и работ по грантам с предприятиями занимает значительную часть рабочего времени ряда научных сотрудников отдела;
- реализация крупных внеплановых проектов (проект ЦКР, ЦКД и пр.);
- низкая доля высококвалифицированных специалистов не позволяет в планируемом объеме качественно выполнять работы.

Перечень мероприятий отдела инновационной экономики на 2014 год

Направление работ	Мероприятие	Срок исполнения, ответственный
1. Заполнение кадровых вакансий по ставкам научных сотрудников	Формирование кадрового состава резерва	В течение года Теребова С.В.
2. Завершение диссертационных работ и обеспечение условий для защит кандидатских и докторских диссертаций	Организация стажировок сотрудников отдела (согласно отдельному плану), предоставление учебного отпуска	В течение года Мазиллов Е.А. Маковеев В.Н.
3. Увеличение показателей цитируемости в РИНЦ	В каждой статье – обязательная ссылка на труды ИСЭРТ РАН	В течение года Теребова С.В. Мазиллов Е.А.
4. Увеличение количества публикаций в журналах, индексируемых ведущими зарубежными базами данных (Web of Science, Scopus)	Корректировка плана публикаций с целью увеличения их доли в журналах, зарегистрированных в зарубежных базах данных (Web of Science, Scopus)	В течение года Теребова С.В. Мазиллов Е.А.
5. Усиление работы по подготовке монографий, статей теоретико-методологического содержания по профилю научной деятельности Института («развитие территорий» в различных аспектах) в ведущих рецензируемых журналах	Подготовка статей и монографий (с включением теоретико-методологических аспектов по профилю научной деятельности ИСЭРТ РАН) согласно плану публикаций	В течение года Теребова С.В. Мазиллов Е.А. Маковеев В.Н.
6. Развитие международного сотрудничества и реализация проектов Седьмой рамочной программы	1. Развитие сотрудничества с научными учреждениями зарубежных стран (входящих в консорциум), в том числе в рамках совместных проектов и международных грантов 2. Участие сотрудников в международных научных конференциях, форумах	В течение года Теребова С.В. Кузьмин И.В. Научные сотрудники отдела
7. Организация участия в международных научных ассоциациях	3. Повышение уровня владения английским языком аспирантами и научными сотрудниками отдела Работа по поиску международных научных ассоциаций по профилю работы отдела, организация вступления в одну из них	В течение года Научные сотрудники отдела
8. Совершенствование системы оценки качества научно-исследовательских работ	Научные сотрудники отдела могут выступить в качестве экспертов / рецензентов НИР, выполняемых в ИСЭРТ РАН	В течение года Теребова С.В. В течение года Теребова С.В.

Ориентиры развития отдела инновационной экономики на период 2014–2016 гг.

№ п/п	Показатель	2013 г. В среднем по ИСЭРТ	2013 г. Отдел	2014 г. (план)	2015 г. (прогноз)	2016 г. (прогноз)
1.	Численность научных сотрудников, всего, чел.	96	12	13	15	17
2.	В т.ч.: доктора наук	5	0	0	1	1
3.	кандидаты наук	22	1	3	3	4
4.	Доля высококвалифицированных специалистов в общем числе исследователей, %	28	8,3	23	26,7	35
5.	Защиты диссертаций	2	0	2	2	2
6.	Количество научных школ	3	0	0	1	1
7.	Количество научных публикаций, в том числе монографии	621	74	85	100	112
	статьи / статьи в журналах из перечня ВАК	11	1	2	3	3
	статьи в WOS, Scopus	93	73/15	83/17	95/25	106/34
	статьи в зарубежных журналах	4	0	0	0	0
	в РИНЦ	77	16	13	15	17
8.	Количество публикаций на 1 сотрудника	223	13	20	30	35
9.	Количество публикаций в зарубежных изданиях на 1 сотрудника	6,2	6,2	6,5	6,6	6,7
10.	Количество публикаций в журналах из перечня ВАК на 1 сотрудника	0,80	1,3	1	1	1
	ника	0,97	1,25	1,3	1,6	2
11.	Количество публикаций в РИНЦ на 1 сотрудника	2,25	1,08	1,5	2	2
12.	Цитируемость публикаций в РИНЦ на 1 сотрудника	4,03	4,54	5,6	6,0	6,5
13.	Число публикаций в базах реферативной информации (WoS, Scopus) на одного научного сотрудника	0,004	0	0	0	0
14.	Число докладов на конференциях раздела 1	182	31	40	42	45



Попова В.И.

зав. отделом, к.э.н.

Об итогах работы отдела исследования влияния интеграционных процессов в науке и образовании на территориальное развитие в 2013 году и задачах на 2014 год и период до 2016 года

Кадровый состав отдела:

Численность сотрудников	2013 год
Всего, чел.	10
В т.ч.: доктора наук	0
кандидаты наук	2
	1 диссертация готова к передаче в диссертационный совет

Итоги работы в 2013 году:

1. Проведены мероприятия, посвященные 10-летию Научно-образовательного центра (декабрь 2013 г.).

2. Работали научные семинары-дискуссии в рамках трех научных школ. В 2013 г. проведено 104 семинара. Всего в них участвовало 1949 человек. Средний балл проведенных за отчетный период семинаров – 8,9 (в 2012 г. – 8,8). В 2013 г. начала развиваться и плодотворно функционировать система семинаров с ведущими специалистами экономической науки (главный редактор журнала «Экономист» д.э.н., профессор С.С. Губанов).

3. Научно-образовательный центр стал региональной площадкой Межрегиональной олимпиады школьников по экономике им. Н.Д. Кондратьева.

4. Расширены масштабы дистанционного обучения (160 чел. из 11 регионов России и Республики Беларусь).

5. Разработана система контроля научной деятельности выпускников аспирантуры ИСЭРТ РАН.

6. Организована работа 3 базовых кафедр филиала ФГБОУ ВПО «Санкт-Петербургский государственный экономический университет» и базовой кафедры инновационного развития региона ФГБОУ ВПО «Череповецкий государственный университет».

7. Обобщенный опыт работы Научно-образовательного центра ИСЭРТ РАН представлен изданием из двух книг под общим названием «Научно-образовательный центр ИСЭРТ РАН: 10 лет. От идеи до реализации».

В 2013 г. по сравнению с 2012 г. удалось добиться положительной динамики и достичь таких плановых показателей, как:

- количество подготовленных научных публикаций (45 публ., или 125%);
- в том числе количество статей (17, или 68%);
- количество публикаций на 1 сотрудника (4,5 публ., или 150%);
- количество публикаций в изданиях из перечня ВАК на 1 сотрудника (0,5 публ., или 151,5%);
- количество публикаций в зарубежных журналах на 1 сотрудника (0,2 публ., или 250%);
- количество публикаций в РИНЦ на 1 сотрудника (2,2 публ., или 104,8%);
- цитируемость в РИНЦ на 1 сотрудника (3,7 цит., или 154,2%).

Сотрудники, показавшие лучшие результаты: м.н.с. Л.В. Жданова, м.н.с. О.Ю. Гарманова, м.н.с. И.А. Королёва, м.н.с. Ж.В. Фомина, инженер-исследователь А.Б. Кулакова. О.Ю. Гарманова подготовила к защите кандидатскую диссертацию.

Проблемы:

- отсутствие призовых мест по итогам участия во Всероссийской олимпиаде по экономике;
- недостаточное количество высококвалифицированных кадров, задействованных в образовательном процессе, частая смена преподавательского состава;

– сложности с включением открытой олимпиады по экономике НОЦ ИСЭРТ РАН во Всероссийский перечень олимпиад школьников на 2013/14 уч. год;

– снижение количества защит диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук (в 2012 г. – 4, а в 2013 г. – 1);

– увеличение периода подготовки кандидатских диссертаций;

– фактическая публикационная активность ниже запланированной.

Причины возникновения проблем:

– слабый уровень подготовки школьников по математике;

– приостановка деятельности диссертационных советов;

– приоритетной деятельностью сотрудников отдела является организация образовательного процесса в НОЦ, поэтому отсутствует возможность активно заниматься научной деятельностью.

Перечень мероприятий отдела исследования влияния интеграционных процессов в науке и образовании на территориальное развитие на 2014 год

Направление работы	Мероприятие	Срок исполнения, ответственный
Расширение рамок работы с ведущими учеными-экономистами Российской Федерации	Организация и проведение публичных лекций с участием ведущих ученых-экономистов (не менее 1 раза в 2 месяца)	В течение года В.И. Попова Ж.В. Фомина
Организация деятельности научных школ	Сопровождение деятельности научных школ, созданных при Институте (организация работы семинаров-дискуссий)	В течение года В.И. Попова
Увеличение количества обучающихся Интернет-школы	Привлечение школьников к мероприятиям, проводимым в НОЦ (конференция «Экономика глазами старшеклассников», конкурс НИР и эссе)	В течение года В.И. Попова О.Ю. Гарманова
Усиление подготовки школьников к олимпиаде по экономике	Введение предмета «Подготовка к олимпиадам» в 8–10 кл.	В течение года В.И. Попова, А.В. Чегодаев
Открытие двух классов информационно-экономического профиля	Организация набора обучающихся в 10-е классы	В течение года В.И. Попова А.В. Чегодаев
Совершенствование системы подготовки школьников путем расширения форм и методов работы учителей	Повышение квалификации преподавателей путем организации обучающих семинаров (семинары-дискуссии в НОЦ, ежегодный семинар для учителей «Научно-образовательный центр как форма интеграции науки и образования»)	В течение года В.И. Попова О.Ю. Гарманова Преподаватели
Увеличение количества защит кандидатских диссертаций (2014 г. – 4; 2015 г. – 6; 2016 г. – 7) Сокращение периода подготовки кандидатских диссертаций	Усиление контроля за результатами работы аспирантов и выпускников аспирантуры (разработаны и утверждены план по работе с выпускниками аспирантуры, не защитившими диссертацию, план работы выпускников по обмену опытом и научными работками)	В течение года В.И. Попова, Л.В. Жданова И.А. Королева
Повышение заинтересованности научных сотрудников в получении научных званий и защите докторских диссертаций	Осуществление мониторинга результатов деятельности научных сотрудников и информирования о возможностях повышения квалификации	В течение года В.И. Попова, Л.В. Жданова И.А. Королева
Реализация мероприятий в рамках работы базовых кафедр	Организация совместной работы с филиалом ФГБОУ ВПО «Санкт-Петербургский государственный экономический университет» и ФГБОУ ВПО «Череповецкий государственный университет»	В течение года В.И. Попова, Л.В. Жданова И.А. Королева

Оrientиры развития отдела исследования влияния интеграционных процессов в науке и образовании на территориальное развитие на период 2014–2016 гг.

№ п/п	Показатель	2013 г. В среднем по ИСЭРТ	2013 г. Отдел	2014 г. (план)	2015 г. (прогноз)	2016 г. (прогноз)
1.	Численность научных сотрудников, всего, чел.	96	10	12	12	12
2.	В т.ч.: доктора наук	5	0	0	0	0
3.	кандидаты наук	22	1	3	3	3
4.	Доля высококвалифицированных специалистов в общем числе исследователей, %	28	10	25	25	25
5.	Защиты диссертаций	2	0	1	0	0
6.	Количество научных школ	3	0	0	0	0
7.	Количество научных публикаций, в том числе: монографии	621	45	48	53	55
	статьи / статьи в журналах из перечня ВАК	11	2	1	1	1
	статьи в WOS, Scopus	93	17/5	20/7	22/8	24/10
	статьи в зарубежных журналах	4	0	0	0	0
	в РИНЦ	77	2	3	4	5
	Количество публикаций на 1 сотрудника	223	22	28	30	32
8.	Количество публикаций в зарубежных изданиях на 1 сотрудника	6,2	4,5	4,0	4,42	4,58
9.	Количество публикаций в журналах из перечня ВАК на 1 сотрудника	0,80	0,2	0,25	0,33	0,42
10.	Количество публикаций в журналах из перечня ВАК на 1 сотрудника	0,97	0,5	0,58	0,67	0,83
11.	Количество публикаций в РИНЦ на 1 сотрудника	2,25	2,2	2,33	2,5	2,7
12.	Цитируемость публикаций в РИНЦ на 1 сотрудника	4,03	3,7	3,75	4	4,17
13.	Число публикаций в базах реферативной информации (WoS, Scopus) на одного научного сотрудника	0,004	0	0	0	0
14.	Число докладов на конференциях раздела 1	182	25	26	28	30



Третьякова О.В.
зав. отделом, к.филол.н.

Об итогах работы отдела редакционно-издательской деятельности и научно-информационного обеспечения в 2013 году и задачах на 2014 год и период до 2016 года

Кадровый состав отдела:

Численность сотрудников	2013 г.
Всего, чел.	21
В т.ч. кандидаты наук	3

В 2013 г. удалось добиться положительной динамики по сравнению с 2012 г. по следующим направлениям деятельности отдела:

1. Увеличение объема изданной научной продукции (с 740,5 уч.-изд. л. в 2012 г. до 886,85 уч.-изд. л. в 2013 г.; темп роста – 119%).

2. Увеличение выручки от реализованной научной продукции на 14% (с 360,5 тыс. руб. до 410,5 тыс. руб.; темп роста – 114%).

3. Увеличение количества и расширение географии заказчиков (заключены договоры с 12 научными библиотеками из разных регионов).

4. Увеличение импакт-фактора научных журналов, издаваемых Институтом, в РИНЦ («Экономические и социальные перемены: факты, тенденции, прогноз» – с 0,231 до 0,718; «Проблемы развития территории» – с 0,125 до 0,955).

5. Укрепление позиций журналов «Экономические и социальные перемены: факты, тенденции, прогноз» и «Проблемы развития территории» по двухлетнему импакт-фактору в рейтинге журналов по тематике «Экономика. Экономические науки» («Экономические и социальные

перемены: факты, тенденции, прогноз» – с 63 до 15 места, улучшение рейтинга на 48 позиций; «Проблемы развития территории» – с 95 до 12 места; улучшение рейтинга на 48 позиций).

В 2013 году начат выпуск новых периодических изданий ИСЭРТ РАН.

Сотрудники, показавшие лучшие результаты: ведущий научный сотрудник к.э.н. М.Ф. Сычев; старший редактор Л.Н. Воронина; старший редактор Т.В. Попова; рук. сектора инженер-исследователь Е.А. Кабакова; инженер-исследователь А.С. Бушманова.

Проблемы:

В 2013 г. не удалось:

1. Включить журнал «Проблемы развития территории» в перечень ВАК.
2. Увеличить количество подписчиков научных журналов.
3. Наладить систему маркетинга.
4. Организовать систему работ со СМИ.

Необходимо активизировать работу:

- по привлечению новых авторов, в том числе и зарубежных;
- расширению географии потребителей научной продукции ИСЭРТ РАН;
- взаимодействию с региональными и общероссийскими СМИ;
- наполнению сайтов Института оперативной информацией;
- приведению англоязычных сайтов Института в соответствие с международными стандартами.

Причины, обусловившие перечисленные проблемы:

1. В 2013 г. не принимались заявки на включение журналов в перечень ВАК.
2. Полнотекстовые версии журналов размещаются в открытом доступе на сайте и на платформе Научной электронной библиотеки ИСЭРТ РАН.
3. Не была доработана Концепция развития маркетинга в ИСЭРТ РАН.
4. В штатном расписании отдела отсутствовала должность специалиста по связям с общественностью.

**Перечень мероприятий отдела редакционно-издательской деятельности
и научно-информационного обеспечения на 2014 год**

Направление работ	Мероприятие	Срок исполнения, ответственные
1. Реализация научной продукции	<ol style="list-style-type: none"> 1. Увеличение количества договоров с организациями на информационное обслуживание с 39 до 50. 2. Организация книжных выставок и презентаций научной продукции (5 мероприятий). 	В течение года Третьякова О.В. Бушманова А.С.
2. Продвижение научных журналов ИСЭРТ РАН	<ol style="list-style-type: none"> 1. Привлечение в редсоветы журналов авторитетных ученых. 2. Расширение географии внешних авторов (с 6 до 12 Федеральных округов). 3. Организация рассылки рекламных материалов об издаваемых журналах. 4. Анонсирование выходов новых выпусков. 5. Включение журнала «Проблемы развития территории» в перечень ВАК. 	В течение года Третьякова О.В. Сычев М.Ф. Загребельный А.В.
3. Взаимодействие с зарубежными авторами, организациями, базами данных и издательствами	<ol style="list-style-type: none"> 1. Приведение научных журналов в соответствие с требованиями зарубежных баз данных (Scopus). 2. Расширение международного состава редсоветов научных журналов. 3. Расширение географии зарубежных авторов (с 5 до 7 стран). 4. Публикация результатов совместных исследований сотрудников Института с зарубежными коллегами. 5. Обеспечение доступа сотрудников к материалам зарубежных баз данных. 	В течение года Третьякова О.В. Сычев М.Ф. Загребельный А.В.
4. Освещение деятельности ИСЭРТ РАН в СМИ	<ol style="list-style-type: none"> 1. Организация оперативного освещения деятельности Института в СМИ. 2. Установление регулярного взаимодействия с региональными и общероссийскими СМИ. 	В течение года Третьякова О.В.
5. Система работы с сайтами Института	<ol style="list-style-type: none"> 1. Организация системной работы по обновлению контента сайтов. 2. Увеличение количества регистраций и просмотров сайтов Института (с 1260 до 1400 регистраций; с 310 до 400 тыс. просмотров). 3. Приведение англоязычных версий сайтов Института и издаваемых им журналов в соответствие с международными стандартами. 	В течение года Третьякова О.В.

**Ориентиры развития отдела редакционно-издательской деятельности
и научно-информационного обеспечения на период 2014–2016 гг.**

№ п/п	Показатель	2013 г.		2014 г. (план)	2015 г. (прогноз)	2016 г. (прогноз)
		В среднем по ИСЭРТ	Отдел			
1.	Численность научных сотрудников, всего, чел.	96	8	8	9	9
2.	В т.ч.: доктора наук	5	0	0	0	0
3.	кандидаты наук	22	4	4	5	5
4.	Доля высококвалифицированных специалистов в общем числе исследователей, %	28	50	50	56	56
5.	Защиты диссертаций	2	0	0	0	0
6.	Количество научных школ	3	0	0	0	0
7.	Количество научных публикаций, в том числе: монографии	621	23	20	24	26
	статьи / статьи в журналах из перечня ВАК	11	1	0	0	1
	статьи в WOS, Scopus	93	23/2	20/2	24/3	25/4
	статьи в зарубежных журналах	4	0	0	1	1
	в РИНЦ	77	1	0	1	1
8.	Количество публикаций на 1 сотрудника	223	1	7	10	12
9.	Количество публикаций в зарубежных изданиях на 1 сотрудника	6,2	2,88	2,5	2,7	2,9
10.	Количество публикаций в журналах из перечня ВАК на 1 сотрудника	0,80	0,06	0	0,1	0,1
11.	Количество публикаций в РИНЦ на 1 сотрудника	0,97	0,38	0,25	0,3	0,4
12.	Цитируемость в РИНЦ на 1 сотрудника	2,25	0,13	0,86	1,1	1,3
13.	Число докладов на конференциях, семинарах раздела 1 (свыше 150 участников)	4,03	1,13	2,0	2,2	2,4
		182	7	8	9	10



Трудов Ю.Н.

зам. директора по кадровой политике и общим вопросам

**Об итогах работы административно-хозяйственной,
информационно-технической и кадрово-юридической служб
в 2013 году и задачах на 2014 год и период до 2016 года**

**Отдел кадрово-юридического обеспечения
(зав. отделом Е.Ю. Чапко)**

Основные результаты работы в 2013 году:

- проведены 2 конкурса, 1 электронный аукцион, 14 запросов котировок (в 2012 г. – 20 котировок и 7 аукционов);
- проведена аттестация 37 рабочих мест (в 2012 г. – 16);
- организована работа по заключению договора с государственным архивом;
- обеспечена постановка на государственный учет объектов федеральной собственности, выявленных в ходе инвентаризации;
- проведена подготовительная работа по переходу на контрактную систему закупок в соответствии с Федеральным законом №44-ФЗ; разработано положение о закупках в соответствии с Федеральным законом №223-ФЗ.

Основные проблемы:

- затруднения в организации взаимодействия с Федеральным агентством научных организаций России, обусловленные длительностью процесса формирования этого ведомства; до сих пор отсутствует официальный сайт ФАНО, не опубликованы контакты, не назначены лица, ответственные за направления работы;
- недостаточная проработанность и противоречивость законодательства о государственных закупках.

Основные задачи на 2014 год:

1. Обеспечение кадровой политики Института, направленной на совершенствование структуры научных кадров. Разработка положения о кадровой политике.
2. Юридическое сопровождение деятельности ИСЭРТ РАН.
3. Обеспечение мероприятий по государственной аккредитации аспирантуры.
4. Юридическое обеспечение работы по участию отделов Института в конкурсах, грантах, закупках для государственных и муниципальных нужд.
5. Организация закупок товаров, работ и услуг в соответствии с Положением о контрактной службе.
6. Организация работы по внесению изменений в Устав Института в связи с его передачей в ФАНО России.
7. Разработка положения о дополнительном стимулировании сотрудников за стаж трудовой деятельности в ИСЭРТ.

Отдел информационно-технического и типографского обеспечения (зав. отделом В.А. Ригин)

Основные результаты работы отдела за 2013 год:

1. Развитие компьютерного парка.
2. Обновлено около 3% парка (5 компьютеров). Количество компьютеров выросло на 4% (178 компьютеров против 170 в 2012 году; 90% парка составляют компьютеры, приобретенные в период с 2006 по 2013 год).
3. Оснащена лаборатория экономико-социологических исследований в г. Череповце (5 рабочих мест).
4. Введена в эксплуатацию система видеонаблюдения по территории Института.
5. Выполнено оснащение конференц-залов в корпусах №3 и 4 системами отображения информации на мониторах, в третьем корпусе установлена конференц-система.
6. Построена локальная вычислительная сеть в корпусе по ул. Гоголя, д. 51 (первый этаж) по технологии GigabitEthernet.

7. Обновлен дизайн сайтов журналов «Экономические и социальные перемены: факты, тенденции, прогноз», «Проблемы развития территории» и «Вопросы территориального развития», а также сайтов НОЦ и научной библиотеки ИСЭРТ РАН.

8. Разработана и размещена на сайте Института 3D-панорама его территории и корпусов.

9. Обновлены пропуска сотрудников Института (новый формат).

10. В типографии отпечатано 1 466 тыс. оттисков, рост на 17% в сравнении с 2012 годом (1 251 тыс. оттисков).

Перспективные задачи на 2014–2015 гг.:

1. Развитие и модернизация парка вычислительной техники.

2. Организация беспроводной сети передачи данных в Институте.

3. Внедрение дополнительных сервисов цифровой телефонии, таких как голосовое меню, контакт-центр.

4. Переход на использование «гибких» рабочих мест (без привязки рабочего места к конкретному компьютеру).

5. Оснащение конференц-залов и рабочих мест системами видеоконференцсвязи.

6. Каталогизация и организация доступа к мультимедийному архиву с использованием веб-технологий из сети Интернет.

7. Внедрение цифровых систем контроля доступа в помещения и видеонаблюдения на территории Института.

**Отдел капитального ремонта
и административно-хозяйственной деятельности
(зав. отделом Ю.Н. Трудов)**

Основные показатели работ по программе развития ММТБ за 2013 год

Наименование работ	Всего, тыс. руб.
Ремонтно-реставрационные работы по ул. Гоголя, д. 51	2 236,6
Противоаварийные ремонтно-реставрационные работы по ул. Гоголя, д. 53а	3 656,7
Текущий ремонт зданий	1 456,5
Благоустройство территории	1 151,1
Приобретение автомашины «Газель»	511,4
Прочие расходы	978,7
ВСЕГО	10 000,0

Программа по экономии ресурсов

Наименование работ	Затраты, тыс. руб.	Результат
Замена люминесцентных ламп на светодиодные, установка датчиков движения	279,0	Снижение потребления электроэнергии в зданиях №3 и 6 в 4 раза
Утепление окон, дверных проемов, чердачных перекрытий	95,0	Улучшение температурного режима в зданиях №2 и 3
Реконструкция элементов системы отопления (замена регистров на радиаторы, установка узлов подмеса, устройство экранов из пеноизола)	297,0	Улучшение температурного режима, экономия потребляемых ресурсов

Основные задачи на 2014 год:

1. Обеспечение бесперебойного функционирования зданий, технологического оборудования и инфраструктуры Института.
2. Организация взаимодействия с ФАНО России по выделению финансирования на выполнение начатых работ:
 - завершение капитального ремонта зданий – объектов культурного наследия, переданных в пользование ИСЭРТ;
 - внесение строительства 20-квартирного дома для молодых ученых в государственную программу «Жилище».
3. Организация подготовительных работ по заключению соглашения с фондом РЖС о строительстве кооперативного дома.
4. Продолжение работ и мероприятий по экономии ресурсов.

ВЫСТУПЛЕНИЯ
членов Ученого совета ИСЭРТ РАН
и приглашенных на заседание
(в кратком изложении)

Заместитель председателя комитета по экономической политике и собственности Законодательного Собрания Вологодской области д.э.н., профессор М.В. Селин

М.В. Селин отметил, что итоги деятельности Института в 2013 году заслуживают положительной оценки, и обратил внимание на необходимость активизации роли и вклада науки в жизнь общества, важность развития публичной деятельности научных сотрудников.

Начальник департамента стратегического планирования и инвестиционной политики Администрации г. Вологды к.э.н. К.А. Задумкин

К.А. Задумкин особо отметил вклад Института в экономическое развитие г. Вологды. Положительно оценил работу по осуществлению проектов, связанных с созданием Центра кластерного развития, разработкой Стратегии развития Бабаевского района, Концепции математического образования. Выступающий предложил осуществить совместные мероприятия с Администрацией г. Вологды по участию Института в Седьмой рамочной программе ЕС.



М.В. Селин



К.А. Задумкин

Заместитель начальника департамента экономического развития Правительства Вологодской области
Ю.В. Сенько

Ю.В. Сенько отметил рост потребности в научных разработках прикладного характера. Обратил внимание на возможность усиления сотрудничества Института и областных органов управления в рамках совместных семинаров и других форм взаимодействия.

Заместитель начальника департамента стратегического планирования Правительства Вологодской области
О.В. Петров

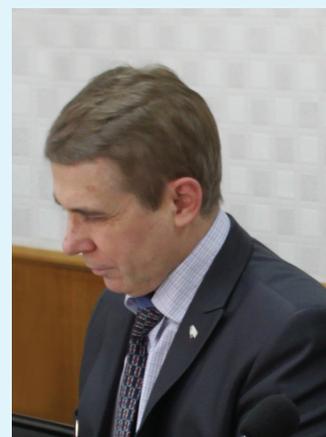
О.В. Петров особо отметил работу НОЦ ИСЭРТ РАН со школьниками. Он предложил установить более тесные контакты со специалистами, работающими в Правительстве области. Этому может способствовать проведение информационных дней, организация стажировок научных сотрудников в структурах органов управления, использование других механизмов, способствующих повышению квалификации как научных сотрудников, так и работников аппарата Правительства.

О РЕШЕНИИ, принятом Ученым советом

В заключение заседания Ученого совета ИСЭРТ РАН было единогласно принято решение, в котором поддержаны представленные предложения по развитию деятельности Института в 2014 и на период до 2016 года в условиях реформирования Российской академии наук.



Ю.В. Сенько



О.В. Петров

**Итоги деятельности Института в 2013 году
и задачи на 2014 год и период до 2016 года
в условиях реформирования Российской академии наук**

Материалы заседания Ученого совета
28 февраля 2014 года

Редакционная подготовка	Л.Н. Воронина
Оригинал-макет	Т.В. Попова
Корректор	Н.С. Киселева

Подписано в печать 03.04.2014.
Формат 70×108/₁₆. Печать цифровая.
Усл. печ. л. 6,3. Тираж 300 экз. Заказ № 107.

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
Институт социально-экономического развития
территорий РАН (ИСЭРТ РАН)

160014, г. Вологда, ул. Горького, 56а
Телефон: 59-78-03, e-mail: common@vscc.ac.ru